

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 משיבתה ביום 25.5.2015

משתתפים ה"ה: יו"ר הועדה איתי פנקס ארד, יהודה המאירי, נתן אלנתן, חיים גורן.
חסרים ה"ה: קרנית גולדווסר, גל שרעבי דמאיו, אהרן מדואל, ניר סביליה, שלי דביר.
נוכחים ה"ה: עו"ד עדי שפירר, עו"ד שחר ציטלין, בני מגנזי, רודיקה קוצ'ילרו, ליאור אבירם.
מזכיר הועדה: אהרן פישר.
מרכז הועדה: משה ינאי.

<u>החלטה</u>	<u>נושא</u>	<u>יחידה</u>	<u>מס' החלטה</u>	<u>מס' פניה</u>
מתן זכות טיעון	מכרז פומבי מספר 61/2015 ביצוע אחזקה ושיקום שטחים מגוונים	אגף שפ"ע	.168	.1

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

החלטה מספר 168

מכרז פומבי מספר 61/2015

ביצוע אחזקה ושיקום שטחים מגוונים

דיון

אהרון פישר: אנחנו מזמינים ראשון את הקבלן נאש נאש בע"מ. יש פה שני דברים – אחד שהוא הצהיר על כתב אישום תלוי ועומד נגדו, אנחנו רוצים לברר איתו לגבי זה. ואז אנחנו גם נשאל אותו פרטנית לגבי אזורים שבהם ההצעה שלו נמוכה משמעותית ביחס לאומדן.

נכנס לדיון הוועדה ניסים ברזילאי מנכ"ל ובעלים חברת נאש נאש בע"מ

אהרון פישר: מציג את הנוכחים. אתה קיבלת זימון להופיע בפני הוועדה יחד עם הפרוטוקול הקודם. יש לנו כמה נושאים לדבר איתך. הדבר הראשון זה לגבי זה שהצהרת על כתב אישום תלוי ועומד. אז שחר, תגיד לנו בגדול מה הוא הצהיר ומה אנחנו רוצים להבין.

עו"ד שחר צייטלין: בהתאם לתנאי המכרז, כל מתמודד שיש נגדו חקירה או כתב אישום היה צריך להצהיר על זה בנספח. כאשר רשום בסעיף 4 בפרק ג שהוועדה תשקול את הנושא. אתה פירטת שורה של עבירות בחוק הגבלים עסקיים וסעיף בחוק העונשין. אם תוכל להסביר לנו על מה, מה עומד מאחורי כתב האישום. חלקם מכירים וחלקם אני מניח שלא.

ניסים ברזילאי: אז בשנת 2010 הייתה איזו חקירה של רשות ההגבלים העסקיים נגד קבלני הגיזום. אני במקרה גם קבלן גיזום גם של עיריית תל אביב וגם של חברת חשמל. והיה איזה קבלן שהפסיד מכרז, אני לא צריך לספר לכם את כל הסיפור. הוא הלך והתלונן שיש קומבינה בין 45 קבלנים במדינה. זה צריך להיווכח בבית משפט. אנחנו בתחילתו של משפט היום.

אהרון פישר: זה המכרזים של חברת החשמל?

ניסים ברזילאי: כן. רק חברת חשמל.

אהרון פישר: בכל הארץ?

ניסים ברזילאי: בכל הארץ. עכשיו, הקבלן הוא רצה להתנקם בקבלן אחד בירושלים שהוא רב איתו, והוא פתח תיבת פנדורה על 45 קבלנים במדינה. זה הסיפור. זה כרגע עומד בתחילתו של משפט, שנראה לאן זה יוביל. אני עומד על חפותי כמובן. אני לא קשור לסיפור.

איתי פנקס ארד: זה היה על עיריית תל אביב? לא.

ניסים ברזילאי: לא, לא. חברת חשמל מחוז דרום.

אהרון פישר: גם במכרז שלנו של הגיזום הוא משותף עם חברת חשמל.

ניסים ברזילאי: אני הקבלן במקרה.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

אהרון פישר : כן. המכרז שלנו של גיזום,

איתי פנקס ארד : זה הגיוני. יש עמודים.

אהרון פישר : כן, בדיוק. כי חלק מהעבודה הם עושים תחת העמודים וכו'.

יהודה המאירי : למען הגילוי הנאות אני הייתי שתי קדנציות דירקטור בחברת החשמל.

אהרון פישר : עכשיו, ברשותך אני רוצה לשאול אותך לגבי הצעת המחיר שהצעת לגבי מספר אזורים

שבהם הצעתך רחוקה מאוד מהאומדן. ברשותך הייתי רוצה קודם כל לדבר על האזור של דבורה

הנביאה. הצעת שם מינוס 41.8% מאומדן העירייה. כאשר למעשה כתב הכמויות כולל כל החיבורים שלו,

כי יש שם קומפלטים, עומד על 195 אלף ש"ח אז בעצם אתה, הצעתך עומדת על 113 אלף ש"ח לעומת

195 אלף ש"ח באומדן.

ניסים ברזילאי : כן.

אהרון פישר : זה פער גדול מאוד. הייתי רוצה שתסביר לנו ממה מורכב, איך אתה יכול, כמה עובדים

אתה שם, כמה מכונות, איך אתה מתחזק את האזור במחיר הזה? אתה יודע להגיד כמה עובדים תשים

שם? כמה מכונות?

ניסים ברזילאי : תראה, אני היום מחזיק 3 אזורים בעיריית תל אביב. אזור צפון - אזורי חן, את שרונה

בטוח כולכם מכירים, ואת אזור תחנה מרכזית, זה גם אזור בעייתי. ומבחינת העירייה אתם יכולים

לשאול את בני, הוא ישוב פה.

אהרון פישר : בני יגיד לנו את דברו כמובן.

ניסים ברזילאי : לא שמעתי תלונות ב-3 השנים האחרונות שאני לא מחזיק טוב ובגלל זה גם נתנו לי את

שרונה באמצע. כי שרונה נכנס באמצע המכרז. אני זכיתי ב-2 אזורים ונתנו לי אזור שלישי באמצע

המכרז. כי ידעו שאני יכול להחזיק. עכשיו, לגבי האזור הזה ספציפית, גם אותו בשנים עברו אני החזקתי

בתור קבלן משנה. אני הייתי גם קבלן משנה בצעירותי והחזקתי את האזור הזה ספציפית.

אהרון פישר : כמה עובדים לדעתך צריך לשים במתחם הזה?

ניסים ברזילאי : אני חושב שאני יכול להסתדר עם צוות של בסביבות ה-10 עובדים ו-2 מנהלי עבודה

ואיש מים לפי הדרישה שבמכרז, ואני יכול להחזיק את האזור הזה הכי טוב שאפשר.

אהרון פישר : כשאתה מדבר על העובדים שאתה מדבר על, על ה-10 עובדים, מה לגבי על מי שמתפעל את

מכונת הקיטור נניח, הוא כלול ב-10? לא כלול ב-10?

ניסים ברזילאי : כלול ב-10.

שחר צייטלין : יש איזשהו חישוב שעות עבודה?

ניסים ברזילאי : עובדים 8 שעות ביום, רגיל. זה לא, ואם צריך להישאר עד 7 בערב עובדה אחד שיעבור על

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

6 אתרים, זה גם היום במכרז שאנחנו עובדים בו. זה הכול כלול בפנים במחיר.
נתן אל נתן: מה שאתה אומר שמחיר האומדן של העירייה היה גבוה מדי, זה מה שאתה אומר?
ניסים ברזילאי: זה לא שהיה גבוה מדי, אני לא ארוויח,
נתן אל נתן: נתת 40 ומשהו אחוז.
אהרון פישר: אנחנו גם נסביר אחרי זה את הנחות היסוד.
ניסים ברזילאי: תראה, אתם לא נתתם תנאי סף במכרז ורשמתי שאתם מתייחסים 100 אחוז למחיר.
אז אנשים עשו,
איתי פנקס ארד: לא, אף אחד לא רוצה להפסיד.
ניסים ברזילאי: ברור שלא. אבל עוד פעם, אני נמצא פה. אני קיים פה, יש לי משאיות, יש לי טרקטורים,
יש לי עובדים מסורים שגרים פה בתל אביב. במקרה העובדים שלי הם תל אביביים. אז יותר קל לי
להתנייד. כאילו אני לא צריך, אני לא בא מרחוק. גם אני גר בבת ים. אני מפה, אז יותר קל לי להתנהל.
חיים גורן: זה אותו סיפור בכפר שלם? או שאתה רוצה לשאול בנפרד?
אהרון פישר: כן. המתחם הבא שרצינו לדבר עליו זה לגבי מתחם שלם. שם נתת מינוס של 41 וחצי אחוז
כאשר למעשה אומדן העירייה במתחם שלם עומד על 190 אלף ש"ח.
ניסים ברזילאי: כן.
אהרון פישר: כמה פועלים אתה צריך בשביל להחזיק את המתחם הזה?
ניסים ברזילאי: במקרה אני הלכתי על 3 אזורים כמו שאתם רואים, שזה על ה-190 ומשהו אלף ש"ח
שעשיתי עליהם 40 אחוז הנחה כי אני יודע שיש שם בשר שאפשר להתנהל עם העובדים מבחינה כספית.
איתי פנקס ארד: תגדיר בשר.
ניסים ברזילאי: כסף.
נתן אל נתן: הרבה רווח.
ניסים ברזילאי: הרבה רווח. יותר מהאזורים האחרים. כי את העבודה בסוף אותם עובדים עושים, זה
לא משנה באיזה אזור.
אהרון פישר: כמה פועלים אתה מקצה למתחם כמו כפר שלם?
ניסים ברזילאי: גם בערך אותו דבר.
אהרון פישר: כמה?
ניסים ברזילאי: 10 עובדים. זה,
אהרון פישר: 10 עובדים למתחם כפר שלם.
ניסים ברזילאי: ואני יכול להביא לך תעודות זהות של העובדים שלי, שהם גרים שם בכפר שלם.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

איתי פנקס ארד : מהניסיון 10 זה מספיק?

ניסים ברזילאי : כן. בטח שזה מספיק. אנחנו, העובדים שלי, תראה זה עובדים מיומנים, עובדים עם תעודות גנן, עובדים עם תעודות גיזום, עובדים שאיך אני אסביר לך? 15 שנה עובדים אצלי ובתחום.

איתי פנקס ארד : טוב, לא כולם 15 שנה.

ניסים ברזילאי : לא. אתה יודע, זה משחק. אבל הרוב זה כמעט קבועים, כי אני מחזיק אותם הרבה שנים כבר בתחום. אבל,

איתי פנקס ארד : כמה עובדים יש לך בסך הכול?

ניסים ברזילאי : היום בסביבות 50.

איתי פנקס ארד : ברובם אתה אומר יותר משנה?

ניסים ברזילאי : יותר מ-10 שנים.

איתי פנקס ארד : לא. הרוב יותר מ-10 שנים?

ניסים ברזילאי : כן. כי זה מצעירותי, הם התחילו איתי וגדלו כאילו,

אהרון פישר : כמה מנהלי עבודה אתה מקצה למתחם כמו כפר שלם?

ניסים ברזילאי : שניים.

אהרון פישר : זאת אומרת אתה אומר 10 עובדים ו-2 מנהלי עבודה.

ניסים ברזילאי : כן.

חיים גורן : אין לך תביעה אישית נגדך של עובד או של משהו?

ניסים ברזילאי : לא, אין לי.

ניסים ברזילאי : אני עובד בבת ים ובחברת חשמל. בגוש דן. יותר מתמקד בגוש דן בעיריות ומוסדות. אני

ניגש למכרזים תמיד. זה הרוטינה שלנו.

אהרון פישר : או - קיי. יש לכם שאלות למישהו?

שחר צייטלין : מה עם שאר האזורים שהיו 30 אחוז כמעט?

אהרון פישר : ההסברים אחידים. אנחנו תקף נפרט לכם גם מבחינת הנחיות היסוד של האומדן וכו'. טוב,

תודה שבאת.

ניסים ברזילאי יוצא מדיון הועדה

יהודה המאירי : מה שרציתי לשאול רק את הייעוץ המשפטי, במקרה כזה האם אפשר בחוזה לכתוב

שבהנחה שהוא לא מואשם, הוא מועסק? אבל אם הוא מואשם חלילה, אז אפשר להפסיק.

שחר צייטלין : אין ספק שזה גם, גם אם זה לא, ההחלטה בוודאי תהיה שככל שהוא יורשע אז החוזה

יופסק.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

אהרון פישר : טוב, תראו אני רוצה להגיד לכם,

יהודה המאירי : לא, אני הבנתי שיש שביעות רצון מעבודתו עד עכשיו.

אהרון פישר : בני תעדכן לגבי שביעות רצון, תכף אגיד לכם גם מבחינת איך זה לעומת האומדן בהקצאת עובדים וכו'.

בני מגנזי : לגבי הקבלן – הקבלן הוא קבלן סביר, טוב. אפשר להגיד טוב פלוס. הוא קיבל פה עוד אזור במהלך המכרז האחרון. כמו כל קבלני הגינון, יש עליות וירידות בנושא הגינון. זה לא משהו שהוא עומד תמיד בחלק העליון של לרצות את העירייה מבחינת העבודה. אני אגיד ש, איתי פנקס ארד : הצוות שלו באמת יציב כמו שהוא מתאר?

בני מגנזי : שמה?

איתי פנקס ארד : הצוות שלו באמת יציב?

בני מגנזי : הצוות שלו יציב. הוא עובד איתנו בעוד מכרזים, הוא עובד איתנו גם בגיזום וגם בגיזום אחרון מרוצים ממנו. אבל זה לא קשור כרגע להחלטה.

חיים גורן : העובדים שלו זה ישראלים?

בני מגנזי : כן אני יכול להגיד שבאזור 5 לפי התמחור שלי שאנחנו עשינו. אנחנו דורשים 12 עובדים באותו מתחם. צריך לזכור שכל קומפלט באותו אזור, כל קומפלט האחזקה שלו עד 7 בערב ולא רגילה. 2 מנהלי עבודה, איש מים, כל מה שהוא הסביר פה זה נכון.

אהרון פישר : יחד עם זאת הוא גם אמר ואני מזכיר, שהוא אמר שבתוך ה-10 עובדים הוא גם מדבר על מפעיל מכונת קיטור.

בני מגנזי : שזה כלול.

אהרון פישר : בתוך ה-10 עובדים. זאת אומרת דה פקטו,

בני מגנזי : 9 עובדים.

אהרון פישר : 9 עובדים לעומת האומדן שמדבר על 12 עובדים.

חיים גורן : אבל הוא מדבר על זה שהם גרים שם. כאילו הוא מנהל אותם בצורה כזו,

אהרון פישר : תראו, אנחנו לא הגדרנו מינימום עובדים שהוא צריך לספק, אבל זה עומד בהנחת היסוד של האומדן שאומר לך ככה חושבת העירייה שצריך להחזיק את המתחם בצורה סבירה. זה עומד בבסיס. עכשיו, מצד שני אגב בכפר שלם זה הפוך.

בני מגנזי : בכפר שלם אני דרשתי, אני דרשתי לפי האומדן שלי 8 עובדים.

אהרון פישר : לפי האומדן שלך.

בני מגנזי : והוא עכשיו הוא הצהיר על 10 עובדים.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

חיים גורן : אז אך הוא נתן את המחיר הזה?

בני מגנזי : תראה, אחרי הנחות שלו בכפר שלם יוצא 112 אלף ש"ח לפני מע"מ.

חיים גורן : אז לפי מה הגענו לתמחור של 190 אש"ח?

בני מגנזי : אנחנו מגיעים לתמחור 190 אש"ח, יש פה מפורט על פי דין מה אנחנו צריכים כן לשלם.

חיים גורן : זאת אומרת,

בני מגנזי : אנחנו יודעים כמה עובדים אנחנו רוצים, מכונת קיטור, שכר מינימום של עובדים.

נתן אל נתן : אבל אתם לא הגדרתם מינימום עובדים.

אהרון פישר : לא. הוא לא הגדיר מינימום.

בני מגנזי : לא הגדרנו אבל אני בשבילי כדי להכין אומדן, מאיפה אני מגיע למחיר האומדן במכרז

במתחמים? שאנחנו יודעים,

נתן אל נתן : השאלה היא למה לא הגדרתם גם במכרז כמות עובדים?

בני מגנזי : כי על פי חוות הדעת המשפטית הם יגידו, אני לא.

אהרון פישר : לא, זה לא העניין. העירייה גם לא רוצה להגדיר. אתה לא רוצה להיכנס למקום הזה.

העירייה לא רוצה להגדיר את זה.

בני מגנזי : המכרז לא מוגדר מכרז כוח אדם.

אהרון פישר : אבל פה המשמעות היא הפוכה. בכפר שלם הוא אומר לך שהוא שם יותר עובדים ועדיין

המחיר שלו זול ב-40 אחוז.

חיים גורן : לא. אבל לא הצלחתי להבין. איך יש מקום שנותן, שהאומדן שלך הוא 12 עובדים ויש לך

מקום שבאומדן שלך הוא 8 עובדים, ובסוף התמחור שלהם הוא אותו תמחור.

בני מגנזי : תלוי בגודל. תלוי בגודל, תלוי בדרישות האתר. לדוגמא בכפר שלם, בכפר שלם אתה עובד עד 7

בערב בכלל המתחם. כי זה מתחם. ואתה עובד גם בשבת.

חיים גורן : והוא צריך לתת שעות נוספות.

בני מגנזי : נכון. ובאזור אתה רק בקומפלט עבודה עד 7 בערב. שמדובר על 2-3 עובדים. ובאזור עצמו 6

אתרים ניקיון.

חיים גורן : עד 4.

בני מגנזי : הוא חיבר את זה ביחד אבל זה לא, זה לא,

אהרון פישר : אבל חשוב להבין שוב אני אומר, בכפר שלם הוא מעל האומדן מבחינת, בתמחור שלו הוא

אומר אני שמתני יותר עובדים ביחס למה שבני שם. בני אומר אני שמתני 8 וחצי עובדים.

נתן אלנתן : לא. הוא ישים פחות.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

בני מגנזי : ההצהרה שלו לא מסודרת פה.

אהרון פישר : לא, אבל מה זה אומר?

נתן אלנתן : הוא אמר לך בערך.

חיים גורן : לא. אבל גם אם הוא שם יותר, גם אם הוא שם יותר עובדים אז איפה שהוא מוריד, מה הוא מוריד? הוא צריך להוריד איפשהו, בסוף הוא מגיע ל-112 אש"ח.

אהרון פישר : לא, זה מה שאני אומר. העלות הכבדה פה זה קודם כל העובדים, אחרי זה יש גם מכונות.

נתן אל נתן : יש פה שתי בעיות. קודם כל אני חוזר לנקודה כן הגדרה של עובדים, לא הגדרה של עובדים. כי אם אנחנו לא מגדירים עובדים אז זאת אומרת שזו לא עבודה עתירת כוח אדם ולכן קשה לנו להתחיל להיכנס לתחשיבים וכל זה.

עדי שפיר : לא, לא, זה לא נכון.

אהרון פישר : בואו נפריד בין שני דברים. זה שזה לא מוגדר על פי החוק מכרז עתיר כוח אדם,

עדי שפיר : גם במכרז כוח אדם מובהק, דוגמת מכרזי ניקיון הרחובות, אנחנו לא מגדירים אף פעם כמה כוח אדם אנו דורשים לצורך ביצוע העבודה.

נתן אל נתן : לא. אבל מגדירים שעות עבודה. זה כמו להגיד עובדים. זה אותו דבר.

עדי שפיר : לא, לא, זה גם לא נכון. אנחנו מגדירים דרישות ניקיון.

נתן אל נתן : למה? יש לי,

אהרון פישר : את זה אנחנו לא אומרים.

נתן אל נתן : כשבאים ואומרים אני צריך מחר שירותי שמירה,

עדי שפיר : לא מגדירים כמות שעות וואו כמות עובדים. אנחנו מבקשים אזור נקי.

נתן אל נתן : שמירה,

אהרון פישר : אני אסביר.

נתן אל נתן : אבל אתה יכול לפרש את זה בצורה הכי ברורה.

אהרון פישר : לא. אני אזכיר מה שאנחנו אומרים. המציע צריך לתת לי מחיר לק"מ ניקיון חד יומי.

עכשיו, יש מפתח של עובד לק"מ. אנחנו באומדן שלנו אומרים המפתח שלנו הוא X. בא הקבלן ואומר

המפתח שלי הוא Y. אני אומר לך שהעובד שלי מנקה יותר ק"מ בשעה.

עדי שפיר : צריך לזכור שגם כאן וגם במכרזים אחרים האומדן הוא חסוי.

נתן אל נתן : בסדר. אבל אתה לוקח, אתה לוקח במקומות שבהם, אבל לדוגמא קח לדוגמא את מכרז

השמירה, האבטחה.

חיים גורן : גם מה שראיתי זה יותר שעות.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

נתן אל נתן : ששם זה באמת עתירי כוח אדם כי שם אתה מדבר על אנשים שעובדים, ואז אתה יכול לתפוס אותנו על זה ש,

אהרון פישר : לא. אבל שם שיטת התמחור שלו היא שונה. אני אגיד לך איך עובדים במכרז אבטחה. במכרז אבטחה הם לא מתחרים על המחיר לשעת עבודה. התחרות היא על הרווח הקבילני בלבד. עכשיו, פה, אנחנו תשמע,

איתי פנקס ארד : שם זה ברור.

אהרון פישר : גם פה אמנם אנחנו מגדירים תפוקות אבל עדיין צריך לבדוק את סבירות הנחות העבודה שלו.

אהרון פישר : עכשיו זימנו אותם בשביל לבדוק את סבירות הנחות העבודה.

נתן אל נתן : הדבר השני שמבחינתי הוא קשה לי בכל הסיפור הזה. כשאני מביא אנשים לפה ושואל אותם שאלות, אני יכול לקחת ולנתח ולבדוק כאשר יש פער, שמגיע אחד או שניים, פתאום נותן איזשהו פער קיצוני. אבל פה אנחנו רואים כמעט, רובם למעשה נמצאים בפערים מאוד מאוד גדולים מהאומדן שלנו. אהרון פישר : נכון.

נתן אל נתן : זאת אומרת שברור או שכולם לא טובים או שאנחנו לא בסדר. זאת אומרת קשה מאוד יהיה לבוא לקחת פה ולהגיד תשמע, אני התרשמתי שהקבלן הזה הוא הבעייתי והקבלן השני שהוא יודע לדבר, כי הרי בסופו של דבר מה שיקרה פה שמי שיודע לדבר ולשכנע, הוא יצליח וזה שיכול להיות שהוא מעולה בעבודה, אבל מה לעשות, הוא קצת מגמגם,

חיים גורן : שופטים את מה שהוא אמר ולא איך הוא ידבר.

אהרון פישר : תשמעו, אנחנו היום הזמנו את בעלי הנחות הגבוהות יותר לזכות הטיעון פלוס עוד כמה שהיו להם בעיות נוספות שרצינו לשמוע אותם, אלה עם כתבי האישום ואלו שהיה חשש על תיאום מחירים. אבל בגדול, הזמנו את בעלי הנחות הגבוהות יותר. ככל שהוועדה תחליט ותתרשם, מ 2-3 הראשונים שאפשר לקבל את הצעתם, אין מה לשמוע את היתר. אני מסכים איתך אין מה לשמוע את היתר. אנחנו נגיד ליתר תודה רבה, הבנו את העניין, אתם יכולים ללכת והוועדה תקבל החלטה. נתן אל נתן : הראשונים כבר פסלו אתכם.

אהרון פישר : בסדר. לא, אני מניח שזה מובן להם. אבל ברור שאם אחרי 2-3 כאלה אתם מתרשמים ואומרים תשמעו, הנחות היסוד שלו אמנם שונות משלנו אבל אנחנו מוכנים לקבל את סבירותן ואם הוא יפר את זה אז יש פיצויים מוסכמים וכו'. אז באמת אין טעם לשמוע את היתר.

נתן אל נתן : אז אם ככה, אם ככה אני הייתי רוצה לשמוע, היה לנו שימוע בפעם האחרונה מה זה היה מכרז אחרון?

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

עדי שפיר: ניקיון ספריות.

נתן אל נתן: ניקיון של הספריות.

אהרון פישר: נכון.

נתן אל נתן: ושם ממש ירדו איתם לפרטים ובדקו נתונים, מה אתה עושה. פה לא שמענו את הדברים האלה. לכן לי קשה מאוד,

אהרון פישר: למה? שאלנו אותם בדיוק. תגיד לי כמה עובדים אתה רוצה להקצות, האם זה כולל את מכונת הקיטור או לא כולל את מכונת הקיטור.

נתן אל נתן: מה המשמעות הכספית?

אהרון פישר: אמרתי לך. אמרתי לך שלמשל בכפר שלם הוא הקצה שני עובדים יותר ממה שאנחנו הקצינו, במקרה השני זה בדיוק הפוך. עכשיו, לכאורה בכפר שלם זה בעייתי, למה? כי אם הוא הקצה יותר וההצעה שלו ב-40 אחוז נמוכה ממך, איך זה יכול להיות?
חיים גורן: איפשהו הוא ירד.

בני מגנזי: הוא עמד בדיוק בזה כי הוא הקצה פועל לדומם, הוא הקצה פועל למכונת קיטור והקצה 8 עובדים לאחזקה. לעומת זאת בדבורה הנביאה באזור 5, הוא הקצה 10 עובדים, אהרון פישר: כולל מכונת קיטור.

בני מגנזי: כולל מכונת קיטור וכבר ירדתי עם פועל. ובתמחור שלנו אנחנו מבקשים 12 עובדים על פי מה שאנחנו אומרים.

אהרון פישר: זה הנחות היסוד.

בני מגנזי: אתה מבין שהוא בא לפה לא בדק בדיוק מה הוא אומר ומה, הוא נתן פחות או יותר בגלל שהוא מכיר את האזורים ואז הוא זרק 10 לפה ו-10 לפה.

חיים גורן: בני, בסוף מה שמשנה לנו זה השאלה אם אנחנו סומכים עליו שיעשה את העבודה כמו שצריך בסוף לפי מה שהוא ציין. זה הכול.

בני מגנזי: בשורה האחרונה אין לי ספק.

חיים גורן: אז אם זה נשמע שזה כן,

נתן אל נתן: יש לנו אפשרות, אנחנו פסלנו מישהו, זאת אומרת התחלנו לעבוד עם מישהו ואחרי כמה חודשים, האם המכרז צפה בעיות שיהיו תוך כדי עבודה? מה עושים באותו מצב?

אהרון פישר: בטח, יש אפשרות,

בני מגנזי: אני רוצה להגיד. קודם כל אני אדבר על המכרז עצמו בזה שלי. הקנסות פה הם קנסות גבוהים מאוד. כשכתבנו אותם בתחילת הדרך האמת שאף אחד פה לא האמין שאנחנו נוביל את זה וניתן את

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

הקנסות האלה. המכרז הקודם מדובר על משהו בסביבות 120 אלף ש"ח ממוצע בחודש קנסות לכלל הקבלנים. שזה 1,300,000 – 1,400,000 ₪ בשנה קנסות לקבלנים. אין פה שאנחנו מוותרים לקבלנים אם הוא לא עושה או לא מבצע. וזה עדיין לא חיוב קבלן. יש גם חיוב קבלן ודברים שהוא לא מבצע יכולים לבצע קבלנים אחרים וגם מחייבים אותם. שזה עדיין לא, אצלי לא מתומחר. אני יכול להגיד שקבלן שלא מבצע את עבודתו, העפנו קבלן מאזור, הבאנו לוועדה, הצגנו, הורדנו לו אזור. היו לו 3 אזורים, לקחנו לו את שדרות רוטשילד, מקבלן אחד, ונתנו לקבלן אחר. את זה עשינו. חצינו לקבלן אזור. גם את זה ביצענו. כמה קבלנים, 2 או 3 קבלנים. חצינו את האזורים על פי החלטה. וגם זה עשו. קבלנים, העפנו אותם לחלוטין מהמכרז על זה שהייתה להם בעיה לשלם שכר עובדים.

נתן אל נתן: מה אתה עושה, מה, האם, או - קיי, העפת מישהו, את מי אתה לוקח?
בני מגנזי: יש מנהל אגף, הוא מחליט מכל הקבלנים. אנחנו בדרך כלל מתייעצים עם המחלקה המשפטית לפני שאנחנו מחליטים. יושבים בדיון מסודר.

נתן אל נתן: זה לא מופיע במכרז עצמו?

עדי שפיר: אם אני מבינה רק נכון את מה שאתה שואל.

נתן אל נתן: חליף ודברים כאלה. כי הרי אנחנו משאירים למנהל אגף להחליט את מי שהוא רוצה.

עדי שפיר: אתה מדבר על זוכה חלופי אם אני מבינה נכון.

שחר צייטלין: אני אסביר שני דברים. קודם כל, כל מה שבני אמר מעוגן בחוזה שלנו שאנחנו רשאים להחליף ולהוציא ולשנות ככל שאנחנו לא מרוצים, שזה מופיע שחור על גבי לבן ואין על זה ויכוח. עכשיו, יש בעיה בגלל האופן שבו מחושב הזוכה, שזה לא כל, זה לא עומד כל מכרז, כל אזור או מתחם בפני עצמו אלא יש,

נתן אל נתן: זה משפיע אחד על השני.

שחר צייטלין: יש נוסחה כללית. ולכן אנחנו מכריזים על פול של זוכים עם חלוקה לפי שטחי אחזקה שונים. בהתאם להוראות המכרז לאחר תחילת העבודה אם יש צורך להשלים אנחנו בוחרים מבין הקבלנים האחרים את הקבלן שמתאים בהתאם, בהתחשב גם במחיר ההצעה שלו לאותו מתחם או אזור וגם בשאלה כמה שטחי אחזקה כבר יש ברשותו, כאשר המטרה היא לא למצוא את עצמנו עם קבלן שעושה 10 שטחי אחזקה, אלא לחלק את זה באופן רחב ככה שכל אחד יהיה לו 3 לכל היותר.
בני מגנזי: שימשיך על 2.

שחר צייטלין: אם אפשר שלכל אחד לא יהיה יותר מ-2, עדיף 2. אם אין ברירה אז יוסף שלישי אבל

הכוונה היא לחלק באופן שוויוני בהתאם למחירים שנתנו אותם קבלנים שנחתם איתם חוזה.

בני מגנזי: אני רוצה להעיר עוד הערה אחת ברשותך שאתה, שאנחנו נבין. השאיפה שלנו היא שכמה

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

שיותר קבלנים יזכו. שאם חלילה נושר לנו קבלן או נושרים לנו 2 קבלנים אז תמיד יש לנו בפול שאנחנו יכולים,

איתי פנקס ארד : אם אושרו כזוכים.

בני מגנזי : לתת לקבלן, יימצאו עוד קבלנים שיוכלו, כן. יש מנהל אגף. אנחנו כמובן עושים דיון מסודר בעניין הזה. אנחנו לא מקבלים החלטה שהעירייה תפסיד מזה. ואם העירייה תפסיד מזה אז הקבלן צריך לשאת בהוצאות. זה גם כתוב במכרז.

ליאור אבירם : בני, העניין הוא אם אנחנו כבר באמת טרחנו ואנחנו מקיימים את ההליך הזה של השימוע, אז לפחות למען הפרוטוקול לציין ולהדגיש לקבלנים לאחר קבלת ההסברים שלהם, לשאול אותם או - קיי, אתה עומד במלוא 100 האחוזים אחרי ההצעה שלך? זה דבר ראשון, ודבר שני, חיים גורן : רק שהוא לא יגיד לנו אני מעסיק פה 10 ובסוף אתה תלך לשטח תראה שהוא עם, ליאור אבירם : רגע. ודבר שני,

בני מגנזי : קח בחשבון שאם הוא לא יצליח להחזיק שם אנחנו נחלט לו את הערבות.

ליאור אבירם : רגע. אז זו בדיוק הנקודה. גם להדגיש את העובדה שאנחנו מתכוונים לנהוג בסטנדרטים מאוד מחמירים בנושא הזה ולא להתפשר, בדיוק. והיה ואז לפחות לפרוטוקול מה שנקרא מהצד הראשון הדגשנו הבהר והיטב את כל הנקודה הזו. זה לדעתי דבר שחשוב ש,

בני מגנזי : עדי, אמרת משהו?

עדי שפירר : אמרתי שלפני שנחלט את הערבות, נקנס אותנו. אם אני מבינה נכון את מה שהרב נתן התכוון לשאול, אם כשמישהו פורש מהמכרז מאפשרים למישהו חדש להיכנס פנימה. נכון? זו הייתה השאלה? התשובה היא לא, כי הבחירה גם אם יהיה מישהו שייצא, האזור שלו יועבר לידי קבלן מתוך הפול הקיים.

נתן אל נתן : מאלה שזכו.

בני מגנזי : רק מאותם קבלנים שזכו.

עדי שפירר : בדיוק.

שחר ציטלין : אפשר לבחון, לעשות כמה, אנחנו יכולים לבחון אבל לא יכולים להגיד לך שזה משהו שתואם לגמרי את המכרז.

עדי שפירר : נכון. כן.

נתן אל נתן : למה אי אפשר לקחת מאלה שלא זכו והוא במקרה, הוא מספר 2 או 3 במחיר?

עדי שפירר : כי מה שקורה זה שצריך להחזיק את הערבות שצרף הקבלן למכרז בתוקף. אי אפשר להחזיק ערבות למכרז במשך שלוש שנים, גם לקבלנים אין בדרך כלל אינטרס כזה לאור העלויות

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

הכרוכות בכך.

בני מגנזי : ערבות מכרז.

עדי שפיר : ערבות מכרז.

שחר ציטלין : או ערבות זוכה.

עדי שפיר : זו הבעיה בזוכה חלופי.

בני מגנזי : כל עוד שערבות מכרז נשארת אצלנו.

חיים גורן : כן. אז מי שעובד יש לו ערבות מכרז.

עדי שפיר : נכון.

חיים גורן : אני בטוח שהם שמחים לקבל עוד אזור.

עדי שפיר : בוודאי.

חיים גורן : זהו, אז מה הבעיה?

בני מגנזי : אנחנו מגיעים, מנהלים איתם משא ומתן.

חיים גורן : גם המחירים פה הם טובים.

אהרון פישר : טוב, תכניס את טיבי מתמד.

נכנס לדיון הועדה טיבי מתמד

אהרון פישר : מציג את הנוכחים. אתה מופיע פה בפני ועדת המכרזים, קיבלת זימון וקיבלת את פרוטוקול הוועדה הקודם. אנחנו זימנו אותך פה בעצם בשביל לשמוע ממך הסברים על פערים שיש בין הצעתך לבין האומדן אם אני אקח קודם כל לדוגמא את מתחם שרונה. במתחם שרונה נתת הנחה של 40.6 אחוז מהאומדן. כאשר בעצם אומדן העירייה עמד על 180 אלף ש"ח. אם תוכל בבקשה לפרט כמה לדעתך, איך אתה הולך לתחזק את השטח, את המתחם הזה. כמה פועלים אתה הולך להקצות לשם, מכוונות, חומרים. אתה יודע להגיד ממה זה מורכב ההצעה שלך? מוחמד אחמד טיבי : כן.

אהרון פישר : בבקשה. אז בוא תגיד לנו למשל. תתחיל עובדים, מכוונות, ממה זה מורכב שם? נתחיל עם שרונה.

מוחמד אחמד טיבי : כן.

אהרון פישר : שההנחה שם היא מינוס 40.6 אחוז.

נתן אל נתן : יש אחד אפילו יותר. ברוטשילד זה 40.9.

אהרון פישר : כן. בסדר. אני אשאל על שני האזורים האלה.

מוחמד אחמד טיבי : מתחם שרונה.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

אהרון פישר : כן.

מוחמד אחמד טיבי : מתחם שרונה קודם כל 10 עובדים גלובלי שהוא בשטח. זה לא צריך להיות כולם בבוקר. אם בבוקר 4 אנשים, משעה 3 עד שעה 11-10 יהיו רק שני פועלים ואחרי זה יהיו עוד 2 פועלים וזה כאילו 10 עובדים. 2 האלה מקבלים משכורת את המחיר של ה-10 עובדים. בפועל יש לך 8 עובדים.

אהרון פישר : עכשיו אתה כולל בתוכו גם את מי שמפעיל את מכונת הקיטור?

מוחמד אחמד טיבי : יש לך, לא. זה לא במכונת קיטור. זה משהו אחר לגמרי.

אהרון פישר : במכונת קיטור אתה מביא עובד נוסף שמתפעל את מכונת הקיטור?

מוחמד אחמד טיבי : לא, לא. זה מהפועלים האלה שנמצאים.

אהרון פישר : אה, זה אחד מהפועלים האלה.

מוחמד אחמד טיבי : אני הייתי באזור שם וראיתי את האזור. אני 18 שנים בגינון, אני מבין בעבודה 100 אחוז.

חיים גורן : 10 עובדים, אתם אומר 8 ועוד 2 אתה נותן להם יותר, אז זה כאילו אתה מחשיב את זה כ-10.

מוחמד אחמד טיבי : זה מחיר של 10 עובדים.

חיים גורן : מחיר 10 אבל בפועל 8.

מוחמד אחמד טיבי : 10 עובדים ו-8 עובדים.

יהודה המאירי : אנחנו מדברים גם על שרונה וגם על גבעון.

אהרון פישר : שרונה גבעון, כן?

מוחמד אחמד טיבי : כן.

אהרון פישר : או - קיי.

מוחמד אחמד טיבי : יש שם רכב צמוד וניוד. ניוד אתה יודע, להעביר מפה להעביר משם, שלא צריך כל

רגע שיעבירו ממקום למקום. באותו מתחם מתכוון. כל דבר הם צריכים לנסוע למחסן להביא את

הדברים.

אהרון פישר : מנהל עבודה זה,

מוחמד אחמד טיבי : אני בעצמי.

אהרון פישר : זאת אומרת אתה תהיה בעצמך במתחם?

מוחמד אחמד טיבי : אני כן.

אהרון פישר : בתור מנהל עבודה?

מוחמד אחמד טיבי : כן.

אהרון פישר : עכשיו, מכונת קיטור לכמה שעות,

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

מוחמד אחמד טיבי : יש לך מחיר שלה בחודש. העלות אני עובד עם מכונה 2500 ש"ח בחודש. זה העלות שלה שעולה לי.

אהרון פישר : וכמה שעות אתה צריך לשים שם במתחם מכונת קיטור?

מוחמד אחמד טיבי : שם צריך קודם כל לבדוק לפי האנשים שנמצאים שם. אם אני יכול בלילה עדיף בלילה. אם צריך בבוקר זה בין שעתיים לשלוש שעות עבודה כל יום. לא יום כן ויום לא. כל יום צריך שלוש שעות לפחות. אבל צריך לדעת איך להפעיל את הזה, בפרט כשיש הרבה אנשים.

אהרון פישר : בני, על המתחם הזה יש לך עוד משהו לשאול רגע לפני שנשאל על עוד מתחם אולי?

בני מגנזי : אתה מבין שבשרונה צריך עובדים מסביב לשעון עד השעה 2 בלילה. שם מדובר שם על מנהל עבודה צמוד, מדובר שם על איש מים צמוד. מדובר שם לפחות על 7 עובדים צמודים במהלך היום, 6 עובדים צמודים במהלך היום. ויש לך עבודות עד הערב. וזה גם כן נמצא בתמחור. לקחת את כל זה בחשבון? אתה מדבר גם על גבעון וגם על שרונה. זה שני אתרים.

מוחמד אחמד טיבי : כן. יש שישה עובדים. 4 עובדים קודם כל בבוקר אני, לא על ה-6. 4 עובדים יהיו על הבוקר, אלה שיעשו את העבודה כמו שצריך. אחרי שעה 3 יהיו עוד 2 חבר'ה, שני פועלים עושים את העבודה עד השעה 9-10 ואחרי זה יש עוד שני פועלים מצטרפים זה ללילה. או תורנות כל הלילה. וכל העובדה הזו תהיה העובדים של הלילה.

יהודה המאירי : העובדים שלך הם מסביבות תל אביב?

מוחמד אחמד טיבי : כולם מטייבה. אני אדאג, צריך לדאוג לשני פועלים שיהיו מתל אביב. חייב לדאוג לשני פועלים שיהיו מהאזור של תל אביב. לא צריך כל הזמן לרוץ.

אהרון פישר : אם אפשר לעבור למתחם רוטשילד, בני?

בני מגנזי : כן.

אהרון פישר : טוב, בוא נדבר על מתחם רוטשילד רגע. מתחם רוטשילד הצעת גם כן מינוס 40.9 אחוז מהאומדן כאשר אומדן העירייה עומד שם על 140 אלף ש"ח. על כמה שם אתה יכול לספר לנו? מוחמד אחמד טיבי : מדובר על 6 פועלים שם.

בני מגנזי : גם שם זה אותו דבר, עבודה עד הלילה, כל הלילה.

מוחמד אחמד טיבי : כן.

בני מגנזי : מנהל עבודה?

מוחמד אחמד טיבי : אם לא אני זה חבר שלי.

בני מגנזי : אתה לא יכול להיות.

מוחמד אחמד טיבי : לא. אם אני לא יכול להיות, לא אני אהיה שם. אחד מהאנשים שלנו, זה מנהל

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

עבודה אצלי. באשדוד עובד כבר שנתיים – שלוש. אני מעביר אותו לפה.

אהרון פישר : רק תסביר לי רגע מבחינת מנהלי עבודה, מנהל עבודה אחד גם כן?

מוחמד אחמד טיבי : כן. יהיה מנהל עבודה שם.

אהרון פישר : הרי דיברת איתנו מקודם על מתחם שרונה על אותה כמות עובדים. זה מה שהסברת, נכון?

6 עובדים - 6 עובדים.

מוחמד אחמד טיבי : לא 10 עובדים אבל 8 עובדים כאילו במחיר 10 פועלים.

אהרון פישר : כי זה מתפצל על פני ה,

מוחמד אחמד טיבי : זה מדובר על שרונה עם המתחם הזה שעל ידו.

אהרון פישר : או - קיי. ופה אתה מדבר על 6 עובדים פלוס מנהל עבודה?

מוחמד אחמד טיבי : פה יהיו 6 עובדים עם מנהל עבודה.

אהרון פישר : ומכונת קיטור זה כלול?

מוחמד אחמד טיבי : קיטור זה משהו אחר, בנפרד הקיטור.

אהרון פישר : לא. אני מדבר מי שמתפעל את מכונת הקיטור.

מוחמד אחמד טיבי : אחד מהפועלים שנמצא,

אהרון פישר : זה אחד מהעובדים האלה?

מוחמד אחמד טיבי : כן. זה הקיטור זה חלק מהעבודה. זה במקום שפועל ייקח שעה, זה עובד חצי שעה,

אפילו יותר פחות.

אהרון פישר : קראת טוב את חוברת המכרז? אתה מודע לזה שיש פיצויים מוסכמים וככל שלא תעמוד

בתנאים הנדרשים שם העירייה תגבה ממך את הפיצויים המוסכמים כמו שנכתב בתנאי החוזה?

מוחמד אחמד טיבי : כן.

אהרון פישר : בני, שאלות נוספות?

בני מגנזי : לא.

אהרון פישר : תודה שבאת.

טיבי מחמד יוצא מדיון הועדה

בני מגנזי : אהרון, צריך לחדד את העניין שאם לא יעמדו בדרישות יחלטו להם את הערבות.

אהרון פישר : אני לא מדבר על חילוט ערבויות בשלב המכרזים. אבל אני רוצה רגע שתתייחס לעניין

ההקצאה, לעניין התמחור שלו.

בני מגנזי : האומדן של שרונה שלו הוא לא נכון, הוא לא יעמוד בשרונה ובגבעון ביחד. העבודה היא עד 2

בלילה. ההנחה פה היא מטורפת.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

אהרון פישר : זאת אומרת אם תשימו לב שזה מדובר על, אומדן העירייה עמד שם על 180 אלף ש"ח, ההצעה שלו יוצאת על 108 אלף ש"ח.

בני מגנזי : כן.

אהרון פישר : כאשר מפתח העובדים הוא זהה למפתח העובדים שאתה שמת?

בני מגנזי : המפתח הוא פחות או יותר תחילת העובדים הוא כן, אבל הוא לא עומד בשכר מינימום עם כמות כזו של עובדים.

אהרון פישר : מה שאני אומר. שאם מפתח העובדים,

חיים גורן : לא. כמה, כמה עובדים אתה תמחרת?

בני מגנזי : תראה, בבוקר, אני תמחרתי 5 עובדים. עכשיו, בבוקר,

חיים גורן : בשרונה.

בני מגנזי : כן. יש לי גם עובדים לערב ויש לי גם עובדים צהריים וכל זה עכשיו, ה-5 עובדים שאני מתמחר אותם אצלי, הרי הם עובדים את ה-8 שעות שלהם ואחרי זה באים עוד עובדים לערב. עכשיו בסופי שבוע זה הרבה יותר. וזה כבר לא 5, זה יותר. אבל פה זה מתגלגל במחיר הכללי. וההנחה שהוא נתן פה היא מטורפת. כאילו אם אתה מדבר איתי על 7 עובדים עם הערב יחד, הוא לא עומד פה בשכר מינימום. חיים גורן : תסתכל, אני אמרתי גם לישראל, הוא כאילו התאבד על שלושת המקומות המרכזיים של העיר שם. שרונה, רוטשילד והתחנה.

רודיקה קצ'ולרו : השאלה היא אם במטריצה הוא יזכה באחד מהם או שלא.

אהרון פישר : אבל שוב תראו, אנחנו נכנסים פה לשאלה תיאורטית. אני אגיד לכם. חשוב להבין רגע את החישוב של המטריצה. בסדר? אנחנו מכניסים למטריצה את כל הקבלנים. עכשיו, מחפשים קודם כל לגבי אזור שבו הפער הכספי הכי גדול בין המציע הראשון למציע השני. בפער כספי, זה יכול להיות באחוזי הנחה שונים אגב מאזור לאזור. איפה שהפער הכספי הכי גדול שם מכריזים על זוכה ראשון. עכשיו, כל קבלן יכול לזכות עד 2 מתחמים בחישוב ראשון. אם אתה לא מצליח למלא את השורות אז זה עד 3 מתחמים. בסדר? מתחמים ואזורים. אז זה אומר שלא בהכרח שבמקום שהוא הציע את הכי זול, דווקא שם הוא יזכה. כי יכול להיות שפער כספי יש במתחם אחר יותר. חיים גורן : והוא ייקח 3 אחרים.

אהרון פישר : אז על מה אנחנו בעצם היום דנים? היום אנחנו מנסים לדון, אנחנו מנסים להבין מכל קבלן את האזורים שבהם הוא היה זול יותר, בשביל לדבר על פסילה יותר. כי אנחנו עוד לא יודעים איך תיראה הזכייה. כי אם תפסול אחד, את כל ההצעה שלו אז הכול נראה אחרת. אתה מבין? חיים גורן : רגע, השאלה היא נגיד אנחנו מכריזים עליו כן, כזוכה. בסדר? אנחנו מקבלים איפשהו למרות

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

שאנחנו לא בטוחים, נגיד אנחנו לא רואים איך אומרים, סיבה מהותית לפסול ואנחנו מכריזים עליו כזוכה. ואז אתה הולך לשרונה למשל, כן? ולפי המטריצה, החישוב שאתה אמרת הוא צריך לקחת את שרונה, אבל בני אומר תשמע, אני לא רוצה שהוא ייקח את שרונה כי אני מפחד שזה מתחם שהוא חשוב לי וכו' - וכו'. אני לא רוצה. יש דרך כאילו לעשות את זה?

בני מגנזי: אני יכול להגיד מה אני רוצה,

חיים גורן: אתה חייב,

אהרון פישר: הוא יכול להגיד לך רק תשמע, הנחות העבודה שלו לא סבירות, לדעתי הוא לא יוכל לבצע את העבודה.

בני מגנזי: אני יכול להגיד שההנחה של שרונה היא לא סבירה. זה מה שאני יכול לבוא ולהגיד. על פי האומדן שלי ועל פי הדרישות במקום אני יודע מה הן הדרישות, היא לא סבירה.

אהרון פישר: איך ברוטשילד כששאלנו אותו שם לגבי רוטשילד?

בני מגנזי: ברוטשילד הוא לא מרוויח יותר. ברוטשילד,

נתן אל נתן: מה זה משנה?

חיים גורן: הוא מקטין את הרווח הקבלני שלו.

בני מגנזי: גם ברוטשילד,

נתן אל נתן: גם הקודם דיבר על 40 אחוז.

איתי פנקס ארד: על סמך מה אנחנו נפסול אותו? זו השאלה שלי.

אהרון פישר: על סמך חוות הדעת המקצועית.

נתן אל נתן: אבל עוד פעם, זה 40 אחוז חוזר על עצמו, גם הקודם היה 40 אחוז.

חיים גורן: אבל אני יכול לפסול אותו, אנחנו יכולים לפסול אותו רק על ה-3 מתחמים האלה?

נתן אל נתן: אם באומדן הוא לקח בחשבון את כל הפרמטרים,

ליאור אבירם: אבל אפריורי אתה שאלת אותו רק על אלה, אם היית שואל אותו יותר אולי גם לא הייתה נחה דעתך לגבי התשובות שם.

איתי פנקס ארד: בשאר האזורים הוא סביר.

אהרון פישר: תראו, אנחנו שאלנו אותו לגבי האזורים שבהם ההצעה שלו היא נמוכה. ואז אתה מגלה

כמו שראינו פה שהמפתח של החישוב שלו הוא בעייתי, כי אם אתה מציג כמות כזו של עובדים אתה

אפילו בשכר עבודה אתה לא מצליח לעמוד.

יהודה המאירי: כל אחד כזה שאנחנו לא פוסלים זה אומר שהוא לוקח את המתחם?

אהרון פישר: כנראה.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 משיבתה ביום 25.5.2015

חיים גורן : איך חוות הדעת על עבודתנו?

בני מגנזי : הבחור, אני מכיר אותו רק כמנהל עבודה, לא כבעל הבית. הוא גם כמנהל עבודה פה. אני מכיר אותו משנים קודמות. אני יכול להגיד שהוא בחור אמין ומבצע עבודה, ממושמע. זה מה שאני יכול להגיד עליו.

איתי פנקס ארד : יש לך משהו מקצועי שאתה רואה שאפשר לפסול אותו עליו?

בני מגנזי : אני לא יכול להגיד עליו. עד היום כל מה שביקשו ממנו הוא מבצע והוא משתדל אני יכול להגיד רק על, קבלן שאני לא מכיר אותו לא תשמע ממני.

נתן אל נתן : איפה הוא היא המנהל עבודה?

בני מגנזי : הוא היה מנהל עבודה, בעבר הוא היה במרכז העיר.

איתי פנקס ארד : בחברה אחרת?

בני מגנזי : עכשיו הוא במזרח העיר.

איתי פנקס ארד : בחברה אחרת?

בני מגנזי : הוא עובד, כן. הוא עובד באשדוד, עובד בירושלים עובד. עובד בכמה מקומות שאני יודע. בסך הכול החוות דעת עליו הן חיוביות.

איתי פנקס ארד : כמה שנים הוא עובד בעירייה?

בני מגנזי : אצלנו הוא עובד, כמנהל עבודה. הוא עבד אצלנו שנתיים ועכשיו הוא,

איתי פנקס ארד : התחיל עכשיו.

בני מגנזי : כן. עוד שנה כמעט.

איתי פנקס ארד : מישהו חדש שהוא הגיע לפני שנה, עובד בסדר, מוכן להילחם זה. מה אנחנו,

יהודה המאירי : יש להניח שהוא מכיר גם את עובדות היסוד. כי הוא,

איתי פנקס ארד : הוא חדש. אבל הוא לא חדש מכדי להבין מה התנאים פה. וגם אנחנו, יש לנו תמיד את הכלי שאם זה לא נקי אתה יכול להעיף אותו.

נתן אל נתן : אני רוצה לומר פה משהו לנקודה זו. יש מכרזים ויש מכרזים. יש מכרזים כמו מכרז לבנייה של בניין. שבא מישהו ונותן הצעה נמוכה, הסיכון שאני לוקח הוא סיכון,

איתי פנקס ארד : עצום.

נתן אל נתן : יכול להיות שפתאום הפרויקט ייתקע באמצע, הוא יעשה כל מיני טעויות בבנייה וכל זה ואז אני לא יכול לעשות שום דבר. תמיד השאלה היא מה האסון שיקרה לי אם הוא לא בסדר.

חיים גורן : מישהו יחליק על בננה, יתבע את העירייה.

נתן אל נתן : יש ביטוח. זו לא הבעיה. אני יכול לספר לך לדוגמא באחוזת החוף אם אתם זוכרים את

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

הסיפור של פרשת החניונים באחוזת חוף.

איתי פנקס ארד : כן.

נתן אל נתן : שם היה, הייתה את בעיית שיטת המכרזים שהייתה מחיר מקסימום ומחיר מינימום.

אהרן פישר : עם אומדן סמוי כאילו.

נתן אל נתן : ואז כשאני נכנסתי לתפקיד אחרי הפרשה וזה, אני אמרתי לעצמי למה אני צריך לשים מחיר מקסימום? מי שנותן מחיר גבוה מדי, שם זה הפוך – זה גבוה, סימן שהוא לא מבין במכרזים. אז הוא לא מבין.

איתי פנקס ארד : יפסיד.

נתן אל נתן : ומה האסון הכי גדול? אז הוא יעזוב את החניון וילך? אז בסדר, אז זה יהיה יומיים שלושה חניה חינם. מה קרה? מה האסון? מקסימום יש לנו ערבות, מחלטים את הערבות. זה יכסה לנו את זה. ואנחנו ניקח מישהו אחר שיעשה את זה. לכן אני חושב שבדברים האלה בפרט שמדובר בקבלנים שכבר עובדים בעירייה ומכירים את המערכת והם יודעים את המשמעויות של מה שיקרה להם ויחלטו להם ערבויות ויתנו להם קנסות וכל זה. אני לא הייתי נכנס יותר מדי לכל הבדיקות האלה. מכיוון מה גם שרובם הולכים על אותו כיוון. זה לא שיש לנו איזה אחד פתאום שחרג והלך לכיוון.

איתי פנקס ארד : אף אחד לא קרוב לאומדן.

חיים גורן : לא. אבל מה ש, אני מסכים איתך בעיקרון אבל מה שהבעיה בזה שכל התהליך הזה, התחלנו אותו מזה שהיו פה בעיות בתפעול וגיוון. נכון? כל התהליך הזה של לעשות עכשיו את הסיפור הזה עם האומדנים החדשים.

נתן אל נתן : לא. להיפך. החשש הוא כרגע שעכשיו יהיו בעיות. מכיוון בשיטה הקודמת היה בסדר.

בני מגנזי : בעבר, בעבר היה מכרז אותו דבר.

חיים גורן : המכרז עם הממוצעים.

בני מגנזי : אחר כך המכרז הקיים עכשיו הוא משיטת הממוצעים. לפני זה היה שיטת מחיר השוק.

חיים גורן : והוא עבד טוב.

בני מגנזי : עבד טוב. אחרי זה המחלקה המשפטית,

אהרון פישר : לא, אני אגיד עוד גורם במשוואה זה גם שהיה עניין של קבלני משנה. ואז אם אתה גם לוקח,

איתי פנקס ארד : הם שחקו את הרווח.

אהרון פישר : ובשרשרת זה קבלן משנה אז בכלל אתה לא יכול לעבוד. זה היה במכרזים קודמים וכבר הוצאנו את האפשרות הזו.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

איתי פנקס ארד : בגלל שתנאי הסף ירדו אז בעצם כל אחד יכול להגיש. כל קבלן.
אהרון פישר : עכשיו תשמע, היה גם בעבר במכרז ההוא, גם היו לנו קבלנים שיצאו כמה קבלנים באמצע בגלל הסיפור הזה.

בני מגנזי : נכון. מהרגע שהוצאנו את קבלני המשנה אז התחלנו לעבוד,
אהרון פישר : אבל שוב תראו, אם אתם מתרשמים כבר בראשונים האלה אז אין לנו טעם להמשיך כעת את הדיון. אולי נשמע רק את חיימוביץ'.

נתן אל נתן : הוא מישוהו שהוא בעייתי?
אהרון פישר : חיימוביץ', לא. שגם אין לו. גם אין לו בעיה, הוא קבלן שעובד והוא קבלן טוב, ומכירים אותו. אבל הוא נתן פה הנחות של 45 אחוז, 47 אחוז. אתם רוצים לשמוע גם אותו?
חיים גורן : אהרון, וגם תשאל אותו על או כפר שלם או דבורה הנביאה, כי זה סתם. סתם בשביל שיהיה לנו אינדיקציה של השוואה.

בני מגנזי : את מי אתה רוצה לשאול?

חיים גורן : את חיימוביץ'.

אהרון פישר : בסדר. אין בעיה.

בני מגנזי : לא. אבל ההנחות של חיימוביץ' שם לא כאלה גבוהות.

חיים גורן : לא, בדיקה של השוואות, סתם בשביל להשוות את האינדיקציה מה הוא מתמחר, איך הוא עושה את זה.

בני מגנזי : מותר לך לשאול הכול.

איתי פנקס ארד : תשמעו, רק בלי קשר לקבלן כזה או אחר. ההקפדה פה תצטרך להיות מאוד הדוקה גם בשכר עובדים. זה מוגדר?

אהרון פישר : לא.

איתי פנקס ארד : צריך יהיה להתייחס לזה בתור חצי דרך לכוח אדם. גם עובדים יותר מיומנים, יותר מקצועיים.

נתן אל נתן : כן. קשה מאוד בתחום הזה לשלם שכר בפחות משכר מינימום.

איתי פנקס ארד : לא, ברור. ברור.

חיים גורן : כי יש להם תעודות גנן.

איתי פנקס ארד : עדיין אבל אפשר,

נתן אל נתן : אתה לא יכול, אם לדוגמא מקובל בשוק לשלם, נגיד סתם לדוגמא 40 ש"ח לשעה והוא משלם להם,

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

איתי פנקס ארד : כן. אבל כשיש,

נתן אל נתן : 30 ש"ח לשעה אתה לא יכול לעשות נגד זה כלום בגלל שזה מעל שכר המינימום.

איתי פנקס ארד : ההיגיון הזה נכון. נתן, רק שנייה. אני אומר פשוט בנקודה הזו אני לא דואג מעסק שמרוויח, אני דואג מעסק שהרווחיות שלו היא מוטלת בספק. ופה ספק בוודאי שיש. ולכן, כשחסר כסף, בדיוק. כשחסר כסף, כשהתזרים לא הגיוני או מאוד מהודק, אז אנחנו יודעים איפה זה. אז הכסף הוא קודם כל, חוסכים במה שאפשר.

חיים גורן : צריך לבדוק את השעות הנוספות. זה נראה לי השעות הנוספות.

אהרון פישר : בסדר. עכשיו בואו נסכם ככה לפני,

חיים גורן : זה מקום לעקוץ פה. זה מקום לעקוץ פה.

אהרון פישר : מי שנשאר עוד לשימוע, ככה, נשמע קודם את חיימוביץ' שהוא באמת עם ההנחות של 45-47 אחוז.

בני מגנזי : אני באמת אומר, אני רוצה לחזור לעניין ולהגיד שמי שיסתכל על המכרז ויראה שיש פה קנסות מאוד מאוד גבוהים אין הנחות בעניין הזה. ולמדנו, אנחנו למדים מרגע לרגע שלפגוע בכיס של הקבלן, יהיה מאוד מאוד חשוב על מנת לקבל את התוצאה. שזה אנחנו עושים את זה.

איתי פנקס ארד : מה עם ערבויות? כי קבלן יכול לפשוט לו רגל ואז איך אתה, בני מגנזי : קודם כל יש לנו ערבות בעירייה. ואם קבלן פושט רגל יש לך 19 בפול, עוד 18 נשאר לך. אז אתה מיד,

איתי פנקס ארד : לא. אבל מבחינת הקנסות וזה.

בני מגנזי : את הקנסות אתה לוקח ממחיר האחזקה, אוטומטית זה יורד.

עדי שפירר : אתה מקוזז.

בני מגנזי : במקום לשלם לו 100 אלף ש"ח, נתת לו 10 אלפים ש"ח קנס, שילמת לו פחות 10 אלפים.

אהרון פישר : אז בואו נסכם ככה, אנחנו הולכים לשימוע את חיימוביץ'.

איתי פנקס ארד : אני מסכים עם נתן, הסיכון הוא מאוד מאוד קטן.

אהרון פישר : אז אנחנו נשמע את חיימוביץ' עוד ויש לנו כאלו שהיו להם בעיות נוספות שלא קשורות כמו ההוא הראשון ששאלנו, יש לנו עוד אחד כזה השביל בירוק.

אהרון פישר : ויש לנו עוד 3 שזימנו לגבי חשש של תיאומי מחירים. חיימוביץ' וה-3 האלה נשארו והיתר משוחררים.

משה ינאי : מה עם השביל הירוק.

אהרון פישר : כן, גם. זה אז ה-3 האלה השביל הירוק וחיימוביץ'. כל השאר משוחררים.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

איתי פנקס ארד : השביל הירוק זו חברה ענקית, לא.

נכנסים לדיון הוועדה ארנון רגב מנהל הפרויקטים, איתי גריסמן סמנכ"ל כספים בחברת השביל הירוק

בע"מ ועו"ד אייל רז

אהרון פישר : מציג את הנוכחים. אתם קראתם את הפרוטוקול הקודם אני מניח, את הפרוטוקול של הוועדה שצירפנו לזימון. עכשיו, למעשה אתם כפי שהצהרתם במסמכי המכרז שהגשתם, תלוי ועומד נגדכם כתב אישום. היינו רוצים שתפרטו קצת לגביו, מה המהות שלו ובאיזה שלב זה נמצא.

עו"ד אייל רז : כתב האישום זה משהו שהוא לא חדש. הוא בגין אירוע מ-2009 אירוע שהחברה הכחישה, מתכחשת לו. בגין אותו כתב אישום בעצם ב-2013 העירייה הפסיקה התקשרות עם השביל הירוק ולאחר מכן עתרנו, עתרתי בשם החברה לבית המשפט ובית המשפט הורה לעירייה להחזיר את החברה. ולא רק שהיא המשיכה ומימשו כל האופציות והגדילו את אחוזי את העבודה של השביל הירוק. לכאורה היו מרוצים מהעבודה שלה. וכמו שאני אומר, הגדילו את הפעילות עם השביל הירוק ומאז התרחקנו רק בעוד כמה שנים מאותו אירוע נטען ב-2009. שלגביו מתנהל התיק. זה לגבי כמה עשרות חברות שזה מתנהל בבית המשפט המחוזי בירושלים וזה צפוי להמשיך ולהתנהל עוד אני לא יודע אם עוד שנה, שנתיים, אני לא יודע כמה זמן.

נתן אל נתן : אתה אופטימי.

עו"ד אייל רז : אני לא, אני לא יודע אופטימי / פסימי בנושא הזה. אני לא יודע מה זה, אבל זה יכול לקחת שנים כמו שזה לוקח. אנחנו מקווים גם שזה יהיה, אנחנו טוענים לחפות ואנחנו מקווים שהחברה תצא זכאית. אני לא מטפל, זה לא התחום הזה. אבל ממה שאני יודע וכו', זאת אומרת אני יודע שזה, שתיק מתנהל ומבחינתנו אבל כחברה לא קרה שום דבר זאת אומרת מול אותו אירוע שהיה עם העירייה ב-2013. חלפו כמעט שנתיים, בעצם לא קרה שום דבר לרעתנו או לחובתנו אלא אני חושב שהוכחנו את עצמנו בעבודה בשטח, הוכחנו את עצמנו בהתקשרויות. בעבודה במכרז והתרחקנו מאותו מקרה נטען שלגביו היה את הבעיה, שהתרחקנו ממנו בעוד שנתיים. כך שמבחינה זו זה לגבי אותו אירוע. אנחנו טענו את זה אז והשופט גינה בבית המשפט המחוזי באותה עתירה מול העירייה, טען גם לכל מה שקשור לטענת החפות ושגם צריך שלא תהיה ענישה כפולה גם אם מישהו חס וחלילה מקבל עונש בתחום הפלילי, וזה לא המקרה. אני אומר גם אם חס וחלילה אז לא צריך גם במישור האזרחי לגדוע את מטה לחמו. וגם הפסיקה מדברת שגם כשכן לוקחים את זה בחשבון ומתחשבים זה מול אותו מזמין שלגביו נטענה העבירה שבמקרה הזה זה היה חברת חשמל שלא כמו במקרה שלנו, זאת אומרת לא העירייה וגם העירייה, גם חברת חשמל האריכה התקשרויות עם החברה. ולכן שוב אני אומר, מבחינתנו העירייה מ-2013 מאז שהיה לנו את אותו אירוע, פעלה ברוח פסק הדין ואנחנו מקווים שהיא תמשיך ותעשה כן.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

שחר צייטלין : זה מכרז לגיזום אנחנו מדברים.

עו"ד אייל רז : כן. הגיזום, אני מודה לך גם על השאלה, כי פה אנחנו מדברים על גינון. שם זה היה בנושא גיזום. שהחברה זה היה פעם ראשונה שהיא נכנסה לתחום הגיזום שהוא בעצם אחוז אחד מכלל הפעילות שלה. וזהו. זאת אומרת היא עוסקת פה זה גינון, לא גיזום. לא קשור בגיזום. זה גינון. זאת אומרת זה נושא אחר.

שחר צייטלין : אם תוכל רק להסביר רגע על מבנה הבעלות בחברה לחברי הוועדה שיבינו. כי בנספח שצורף, נרשם כי כנגד החברה וכנגד מר הראל גולסט ישנו כתב אישום. תוכל להסביר על מבנה הבעלות? כי אנחנו קיבלנו את המסמכים אבל זה לא הוצג בפני הוועדה במלואם.

עו"ד אייל רז : הראל גולסט בזמנים הרלוונטיים שהיה את האירוע שלגביו טענו את הטענות, היה ב-2009 מנכ"ל החברה. לאחר מכן הוא סיים את תפקידו כמנכ"ל והוא לא מנהל את החברה יותר. יש מנכ"ל אחר, מנכ"ל שכיר וכו'. זה קודם כל נתון שצריך לדעת אותו. יש מנכ"ל אחר שכיר והוא אחראי על כל פעילויות החברה. זה לטוב ולרע, מקווה שרק לטוב. אבל אותו כתב אישום היה כנגדו, אני חושב שזה מכוח זה שהוא היה אז מנכ"ל. אבל אני לא בטוח שבתחום הפלילי. שוב, זה לא אני מטפל. הוא בעלים יחד עם עוד חברה, שבעצם באישור או בעקיפין קשור במשפחת שקד שזו משפחה מכובדת בישראל שגם הם בעלים. והחברה זהו, החברה פועלת.

איתי גריסמן : יש לה היררכיה מסודרת, יש לה נהלי עבודה.

עו"ד אייל רז : יש לה דירקטוריון גם שאי אפשר, זו חברה מסודרת שפועלת בצורה מאוד מסודרת עם דוחות, עם דירקטוריון, גם לישיבה פה הכינו דוחות בנושא התמחור. לוקחת את הנושאים מאוד ברצינות ומשקיעה בזה הרבה.

יהודה המאירי : מקומות שאתם עובדים בארץ?

איתי גריסמן : עובדים באשדוד, עובדים בירושלים, עובדים בסביון.

עו"ד אייל רז : החברה גם הקימה פארקים, פארק אריאל שרון היא הקימה אותו. גם פארק מודיעין. היא הקימה בעשרות מקומות, בארץ היא פעילה.

חיים גורן : יש לכם פה את התמחור המדויק שעשיתם לכל מקום? לכל אזור?

איתי גריסמן : יש פה תמחור.

חיים גורן : שלכם.

איתי גריסמן : שלנו.

חיים גורן : לא, סתם בשביל להבין נקודה. בסדר? למשל את המתחם של כפר שלם.

איתי גריסמן : איזה מתחם זה?

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

חיים גורן : כפר שלם זה, שם אתה נותן מינוס 7 אחוז.

אהרן פיישר : נתנו מינוס 18 וחצי אחוז.

איתי גריסמן : כן.

חיים גורן : אתה יכול להגיד קצת לגבי עובדים, כמה עובדים תמחרתם שם? מנהלי עבודה?

איתי גריסמן : אני אתן כלל אצבע ואני ארד עד כמה עמוק שנרצה ואחר כך אני גם, קודם כל אני רואה

שהעירייה נתנה באומדן שלה מינוס 15 אחוז שזה לא רחוק מה-18 וחצי אחוז. אני רוצה להגיד לך

שהחברה עובדת כבר מ-2009 בעיריית תל אביב. זאת אומרת היא מכירה גם את ה, היא עברה הרבה

מאוד שטחים. היא מכירה גם את ההתנהלות השוטפת מול בני אנחנו עבדנו איתו בשלב עד גם כולל

הקודם בתפקיד הקודם וגם בתפקיד הנוכחי. ואנחנו יודעים, אנחנו יודעים לתמחר. אנחנו יודעים גם

לחזק עובדים אם צריך בצוותים מיוחדים. אנחנו יודעים להיענות לדרישות מיוחדות כאלה ואחרות כמו

בחגים תנו לנו עוד צוותים מיידיים וכאלה. כולל שבתונים, כולל היה ביום הבחירות האחרון להעמיד

צוותים למרות שזה קשה וכולם יודעים, עשינו את זה. אנחנו יודעים לעשות את זה. ככלל המפתח שלנו

בכל הרשויות בארץ שאנחנו עובדים איתן, זה 1 ל-25 דונם, בעיריית תל אביב תמחרנו 1 ל-20. בסדר?

חיים גורן : או - קיי.

איתי גריסמן : זאת אומרת, זאת אומרת שאנחנו עדיין בהבנה שלנו נתנו איזשהו עוד אקסטרה שאנחנו

יודעים לעמוד בו. זה לא איזשהו, זאת אומרת בשביל לחדד, אני בטוח שכולם מבינים אבל זה לא

איזשהו משהו שנדרש מאיתנו להעמיד כמות עובדים במכרז.

חיים גורן : לא, ברור. סתם אני רוצה להבין.

איתי גריסמן : אבל אני אתן לך את הכלל אצבע.

בני מגנזי : רווח גם.

איתי גריסמן : כן. ועדיין,

חיים גורן : אז כמה עובדים הקצית למעשה? סתם כדוגמא.

איתי גריסמן : רגע. ברשותך, ואני רוצה להגיד לך שבעצם יש פה איזשהו נייר מרכז שאם מישהו אחר כך

ירצה לראות אותו, אני אהיה מוכן. כי אני לא רוצה לתת לפומבי כי זה בעצם משקף את כל הסודות שלנו

וכל הדברים.

חיים גורן : טוב.

איתי גריסמן : אנחנו שומרים על רמת רווחיות גבוהה בכל האזורים. זאת אומרת התמחר שאנחנו

עושים הוא ברמת תמחר מפורטת שזה אומר אני אגיד לך עד לרמת כלים מכאניים, כלים ידניים, צבע,

חומרי ניקוי ודלקים, הדברה ודשנים. קרוב ל-25 סעיפים שאנחנו יודעים משני מקומות – אחד מכוח

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

הוראות המכרז שאנחנו יודעים להגיד, שאתם יודעים להגיד לנו מה אתם רוצים. ו-2. בגלל שאנחנו עובדים כבר בשטח מ-2009 ואנחנו מרגישים, ואנחנו גם מרגישים מ-2009 מוערכים כי דרך זה שנותנים לנו עוד שטחים ואני מנתק רגע את הסיפור המשפטי לצורך העניין. כי בסופו של דבר אנחנו חיים ביום יום.

חיים גורן : ברור.

איתי גריסמן : אז אני יודע, אנחנו מרגישים מוערכים, אני יודע שאנחנו עומדים בדרישות.

חיים גורן : אתה פשוט לא רוצה להגיד בגלל שזה, אתה לא רוצה להגיד בפומבי כמה עובדים,

איתי גריסמן : רווחיות,

חיים גורן : לא רווחיות, כמה עובדים אתה שם שם?

איתי גריסמן : 1 ל-20 דונם.

חיים גורן : ספציפית בכפר שלם?

איתי גריסמן : כפר שלם איפה זה, נכון. אני מחבר פה כמה עובדים. אני לא אגיד את המספר. אם אתה

רוצה לבוא ולראות, להתרשם, בוא תראה איך אנחנו.

ארנון רגב : יש עובדים בשבת. האמת שזה מחולק.

איתי גריסמן : אני מעדיף שתבוא ותראה ואז תוכל להבין שהשאלה שלך היא,

ארנון רגב : כולל העובדים של שבת, כולל העובדים של שעות הנוספות של הערב, כולל איזה עובדים אתה

רוצה שאני אחשב לך? כי זה מחולק.

חיים גורן : כולל לכולם.

עו"ד אייל רז : אתה יכול לגשת.

חיים גורן : ביום. העובדים ברגיל ביום – יום. מ-8 בבוקר עד 4 אחרי הצהריים, סתם דוגמא. כמה עובדים

יש שם? אני סתם שאלתי אגב על כפר שלם, שלא תחשבו שאני פה, כן. אין לי איזו כוונה נסתרת פה

בסיפור הזה.

איתי גרוסמן : לכל אזור יש אקסל. בצוות הקבוע שלנו אנחנו ב-7 עובדים, בצוות המתוגבר, העובדים

בשבת אנחנו עוד 4 עובדים. בעובדים אחרי הצהריים,

ארנון רגב : לא. עובד לשבת 4 עובדים זה 16.

איתי גריסמן : אה, 16. סליחה.

חיים גורן : או - קיי.

איתי גריסמן : 16.

ארנון רגב : עובדים לאחר הצהריים יש לך 5.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

איתי גריסמן : 5 עובדים קבוע.

ארנון רגב : עוד יש עובד לשכונת כפיר, עוד מכסח דשא. כאילו יש את ה,

איתי גריסמן : עוד מנהל עבודה.

ארנון רגב : כן. ועוד,

איתי גריסמן : עוד מנהל עבודה.

ארנון רגב : ועוד איש מים.

איתי פנקס ארד : בסדר. אנחנו,

חיים גורן : הבנתי. הבנתי.

איתי פנקס ארד : תודה.

אהרון פישר : תודה רבה שבאתם. אנחנו מודים לכם.

**ארנון רגב מנהל הפרויקטים, איתי גריסמן סמנכ"ל כספים בחברת השביל הירוק בע"מ ועו"ד אייל רז
עוזבים את דיון הועדה**

נכנס לדיון הועדה מיכאל חיימוביץ

אהרון פישר : מציג את הנוכחים. תראה, אנחנו זימנו אותך בשביל להבין את הפערים שבין הצעתך לבין אומדן העירייה וניקח פה מספר אזורים שבהם הצעתך הייתה נמוכה מאוד לדוגמא, ואני ארצה שתסביר את הצעתך. למשל אם נלך לאזור של פארק החורשות, תחת פארק החורשות הצעתך עומדת על, חיים גורן : איזה מספר זה?

אהרון פישר : 24 בטבלה. הוא בסוף שם ב-3 האחרונים. ב-3 הדפים האחרונים כי הוא מספר 37, מציע מספר 37. למעשה אומדן העירייה עומד על 125 אלף ש"ח כאשר אתה נתת אחוז הנחה של 47.65. ואני רציתי שתתייחס שם איך אתה מתכוון לבצע את העבודה במחיר כזה. אם אתה יכול גם לפרט לנו בבקשה כמה פועלים אתה מתכוון לשים של, מנהל עבודה, מכונת קיטור וכו'. אם אתה יכול בבקשה לפרט אז נשמח.

מיכאל חיימוביץ : אז אני מחזיק את פארק החורשות כבר מספר, כמעט שנתיים עוד מעט. אני מכיר את אופי העבודה של הגן הזה ואת הפעילות בו. מבחינת היקף כספי וכל מה שקשור בזה, אני תמחרתי את זה במינימום שבמינימום מבחינתי כדי לעבוד בעיריית תל אביב. אני עובד בעוד דברים בעיריית תל אביב, לא רק במכרז אחזקה. יש לי עובדים שעובדים היום ב-3 אזורים בעיר. ואני מאוד רציתי להמשיך לעבוד אז חלק מזה היה התמחור שלי.

אהרון פישר : כמה עובדים אתה מקצה למתחם כמו פארק החורשות? כמה עובדים אתה מקצה שם?

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

פועלים ומנהל עבודה, כמה פועלים?

מיכאל חיימוביץ': בפארק החורשות יש משהו כמו, זה תלוי. יש עובדים שהם עובדים בחצאי משרה, יש עובדים שעובדים במשרה מלאה.

איתי פנקס ארד: כמה בסך הכול משרות?

מיכאל חיימוביץ': בסך הכול קרוב ל-7.

אהרון פישר: קרוב ל-7 עובדים וזה כולל מנהל, בלי, מנהל עבודה בנוסף נכון?

מיכאל חיימוביץ': מנהל עבודה, אבל תבין שמנהל עבודה אצלי נמצא, פארק החורשות והוא עושה גם עוד דברים מעבר לזה. זאת אומרת שהוא מסוגל גם לעשות עוד דברים. זה נלקח בחשבון.

אהרון פישר: אם אתה לוקח שנייה, ההצעה שלך בוא נגדיר אותה בכסף. ההצעה שלך יוצאת בערך 65,

כ66 אלף ש"ח אחרי ההנחה שלך בפארק החורשות. נכון? כי אומדן העירייה עומד על 125 אלף ש"ח ואתה מגיע לאחר ההנחה ל-66 אלף ש"ח.

מיכאל חיימוביץ': אני לא יודע למה אתם מתייחסים להצעה הזו. אני לא זוכר בכלל,

אהרון פישר: לא. אני לוקח כדוגמא, תכף נדבר על עוד אזור.

מיכאל חיימוביץ': בסדר.

אהרון פישר: בסדר? תכף נדבר על עוד אזור, אבל רק לקחת את זה לדוגמא. כי הצעת על זה גם כן הצעה.

מיכאל חיימוביץ': או - קיי.

אהרון פישר: ההצעה שלך עומדת על 66 אלף ש"ח. אם אתה מדבר על משהו כמו 7 פועלים פלוס מנהל

עבודה אתה מגיע רק על עלות שכר של משהו כמו 55-56 אלף ש"ח.

מיכאל חיימוביץ': אבל תיקח שני עובדים,

אהרון פישר: נשאר לך רק עוד 10 אלפים ש"ח לחומרים, למכונות, לרווח.

מיכאל חיימוביץ': שני עובדים בחצי משרה, שני עובדים בחצי משרה.

איתי פנקס ארד: דיברת על 6 משרות בסך הכול.

מיכאל חיימוביץ': אז לא, אז תתקן את זה. סליחה, אני מתקן את זה. זה 6 עובדים.

אהרון פישר: אז 6 עובדים.

מיכאל חיימוביץ': כן.

אהרון פישר: 6 עובדים פלוס מנהל עבודה?

מיכאל חיימוביץ': 6. לא, כולל מנהל עבודה. אין צורך שם יותר. 6 עובדים כולל מנהל עבודה. תיקח

בחשבון ששכר של עובד מינימום הוא 6 אלפים ש"ח.

איתי פנקס ארד: הוא אומר לך שמנהל עבודה,

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 משיבתה ביום 25.5.2015

מיכאל חיימוביץ': 6 אלפים ש"ח ומנהל עבודה מרוויח קרוב ל7500 ש"ח.

אהרון פישר : כולל עלות מעסיק?

מיכאל חיימוביץ': כולל עלות מעסיק. הכול. אצלי כן. העובדים נורא זולים. זולים ויעילים.

איתי פנקס ארד : מאיפה הם? הם גרים בתל אביב?

מיכאל חיימוביץ': חלק מתגוררים בבת ים, מנהל העבודה מתגורר בבת ים. והעובדים עצמם הם עובדים

גם, הם חלק מזרח ירושלמים וחלק, אבל הם עובדים שלנו המון שנים.

אהרון פישר : אבל כשאתה מדבר על עלות עובד בשכר מינימום כולל עלות מעסיק.

מיכאל חיימוביץ': 6,200 ש"ח ברוטו.

אהרון פישר : נכון. 6,200 ש"ח. זאת אומרת אם אתה אומר 5 עובדים אתה כבר נמצא פה מעל,

מיכאל חיימוביץ': אני עשיתי את התחשיב שלי. תאמין לי שאני עומד בזה.

איתי פנקס ארד : זה מה שאתה עושה שם היום גם בפארק החורשות?

מיכאל חיימוביץ': אני היום מחזיק את המקום ומקבל יותר. אבל אני ידעתי, מה זה ידעתי? הערכתי

שהרבה קבלנים רוצים את המקום הזה והייתי מוכן להגיע לcost של costn ממש. בהתחשב שאני לא

עושה רק את זה בתל אביב. זו נקודת המוצא שלי.

אהרון פישר : בני, על איזה עוד מתחם אתה רוצה שנתמקד עם מיכאל? ניקח עוד מתחם לדוגמא, מתחם

או אזור?

בני מגנזי : מתחם וולפסון.

ליאור אבירם : איזה מספר זה?

מיכאל חיימוביץ': 20.

אהרון פישר : כן. שם נתת גם כן הנחה של 42.25 אחוז. כאשר זה שם עומד על אומדן העירייה על 115

אלף ש"ח.

מיכאל חיימוביץ': אותו דבר. מתחם וולפסון, אתם צריכים להבין, אני נתתי הנחות רק על מתחמים

שהם, שהעלויות שלי, אין צורך באחזקת רכבים אלא ברכבים חשמליים היום שהעלויות שלהם מאוד

נמוכות.

איתי פנקס ארד : כי זה בתוך הפארק בעצם?

מיכאל חיימוביץ': מה?

איתי פנקס ארד : כי זה בתוך הפארק עצמו?

מיכאל חיימוביץ': זה בתוך הפארק וקצת ליד. מסביב בהיקף שעדיין מאפשרים לנו את הנגישות לדברים

האלה. וזה חוסך לנו המון המון מבחינת להחזיק עובד עם רכב ולתת לו שווי רכב וכל הדברים שנלווים

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 משיבתה ביום 25.5.2015

לזה. זה חוסך המון כסף. זה ההתמקדות שלי. ההתמקדות שלי הייתה בסך הכול ב-3 אזורים שהם קרובים אחד לשני ולשיטתי, כן? זו הייתה הראייה שלי במכרז.

אהרון פישר: על כמה עובדים שם מדובר? בוולפסון?

מיכאל חיימוביץ': גם, במתחם וולפסון לא יותר מ-6 עובדים.

אהרון פישר: 6 עובדים פלוס מנהל עבודה?

מיכאל חיימוביץ': לא, 5 ופלוס מנהל עבודה. אני חושב שאני יכול להחזיק את זה. עוד פעם, אני עובד על

סמך הניסיון שלי. תראה, אני אגיד לך, יש תקופות שאני שם גם 10 עובדים אבל זה אני לוקח בחשבון

שאני נמצא כבר. יש לי עובדים קיימים בתל אביב, אני לא מביא אותם אקסטרה לזה. וזה נקודתי ליום

יומיים של דברים שאני סוגר אותם, כדי שבסופו של דבר אני אוכל לעמוד בפרמטרים.

אהרון פישר: המתחם הזה אחרי הנחה אתה מדבר על 77 אלף ש"ח לחודש כאשר רק עלות שכר גם לפי

התחשיב שלך, עלות השכר היא 40 אלף.

מיכאל חיימוביץ': כן. אבל העלויות הנוספות, הנלוות הן מאוד, אין רכב. תקשיב, כשאתה לך רכב,

אהרון פישר: מה, מכונת קיטור?

מיכאל חיימוביץ': מכונת קיטור לא, העלות שלה היא זניחה. אני יש לי תחנת,

אהרון פישר: כמה העלות שלה?

מיכאל חיימוביץ': כי יש לי תחנת שירות לכלי גינון אז אני קצת מבחינתי העלויות הן לא כמו לשאר

המתמודדים

אהרון פישר: כמה העלות שלך במכונת קיטור, לחודש?

מיכאל חיימוביץ': לחודש?

אהרון פישר: כן.

מיכאל חיימוביץ': אצלי היא לא עוברת את ה-500 ש"ח.

בני מגנזי: לחודש?

מיכאל חיימוביץ': כן.

בני מגנזי: איפה דלק?

מיכאל חיימוביץ': חוץ מדלק. תיקונים. אתה מדבר על דלק יומי? דלק 50 ש"ח ביום.

אהרון פישר: 50 ש"ח ביום למכונת קיטור?

חיים גורן: תגיד, החורשות נגיד היום יש אירוע אז אתה שם שם יותר?

מיכאל חיימוביץ': לפי דרישה כמובן.

בני מגנזי: גם בפארק וולפסון יש אירועים. לא מעט.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

חיים גורן : לא, סתם אני שואל.

יהושע ניב : אתה מתמחר אותו באקסטרה לאירועים?

מיכאל חיימוביץ' : לא.

יהושע ניב : לא?

בני מגנזי : לא. כי זה קומפלט שם.

מיכאל חיימוביץ' : זה קומפלט. אבל צריך לקחת בחשבון שיש גם חורף חברים. ובחורף אנחנו מתמודדים

בצורה אחרת עם הנתונים. הגינון זה עונתי, נכון שתל אביב היא כל הזמן אבל עדיין יש עונתיות מסוימת

שבדברים מסוימים אנחנו מרוויחים יותר בקיץ ובחורף אנחנו משתדלים לתת את אותו שירות. אותו

שירות. ואם לא, אנחנו נקנסים. זה לא שאנחנו, אף אחד לא,

אהרון פישר : לא צריך להיקנס. זה ברור.

מיכאל חיימוביץ' : כן.

אהרון פישר : טוב, בני שאלות נוספות?

בני מגנזי : לא.

אהרון פישר : תודה רבה שבאת.

מיכאל חיימוביץ' : תודה לכם.

מיכאל חיימוביץ' יוצא מדיון הועדה

אהרון פישר :. בני, תאמר כמה מילים על הקבלן חיימוביץ'.

בני מגנזי : הקבלן חיימוביץ' למעשה זכה במכרז האחזקה האחרון באזור אחד. רק באזור מספר 11 אחרי

שהוא הגיש איזושהי עתירה. ואז תכננו את המטריצה והוא נכנס ועבד איתנו.

חיים גורן : אבל הוא אמר שהוא עובד בפארק החורשות עכשיו.

בני מגנזי : רגע.

חיים גורן : אה, או - קיי.

בני מגנזי : תוך כדי תנועה הוא קיבל מאיתנו עוד מתחם את מתחם רוטשילד וגם שם אנחנו מרוצים

ממנו. לאחר מכן בפארק החורשות אנחנו ביצענו תיחור והוא זכה בתיחור תוך כדי תנועה עם הנחה מאוד

מאוד גבוהה. והוא עובד שם ואנחנו מרוצים ממנו במה שהוא עושה היום.

אהרון פישר : תראו, אבל גם הוא אגב, הוא היה בעבר קבלן משנה. השרשורים האלה של קבלני משנה

בעבר, הוא היה קבלן משנה של אחד הקבלנים הגדולים.

נתן אל נתן : היו תנאי סף קשים להיכנס? בשביל זה,

בני מגנזי : היו תנאי סף יותר קשים ואנחנו הורדנו אותם על מנת לתת לכל אחד אפשרות.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

חיים גורן : נתן, לא מתלוננים על זה כי זה בדרום העיר. אם זה היה בצפון העיר, נתן אל נתן : לא, אבל הקטע הזה של קבלני משנה ודברים כאלה, זה דברים, אני, הייתי אצל, באיזה נגרייה שמייצרת שולחנות וריהוט משרדי. לא היום, לפני הרבה שנים. אמרתי לו אתה עובד עם עיריית תל אביב? הוא אומר לי וואלה לא, תשמע ניסיתי. אבל תדע לך שכל החברות האלה שעובדות בעירייה, אני מספק להם את הסחורה. הם קונים ממני, שמים 30 אחוז ומוכרים לעירייה.

בני מגנזי : פארק החורשות לא הוצאתי, שדרות רוטשילד הוצאתי.

איתי פנקס ארד : אז למה הוא נכנס לפארק החורשות באמצע?

בני מגנזי : פארק החורשות ביצענו תיחור בלי החוזה.

נתן אל נתן : הבן אדם מחזיק מפעל, הוא בעצמו עובד כמו פועל. הסוג האלה של האנשים שעובדים, הוא עושה את המחירים הכי זולים.

אהרון פישר : רגע אז קודם כל אנחנו בעצם יש לנו עוד 3 אנשים לשמוע אבל בלי קשר לעניין המחירים, על העניין שהגישו, בעניין בירור המחירים שמענו מספר מציעים בעלי הנחות גבוהות מאוד והשאלה אם אנחנו רוצים להמשיך בעניין הזה או שאנחנו אומרים אם אנחנו לא פוסלים אף אחד אין לנו מה לשמוע את היתר איתי, תסכם לפני שנשמע את השלושה האחרונים.

איתי פנקס ארד : ממה שראינו עד עכשיו, לקחנו כל מיני הצעות מאוד נמוכות. אני לא ראיתי ואני לא חושב שמישהו פה התרשם שיש איזה משהו גם כולל חוות הדעת המקצועית, מחיר טוב. מחיר נמוך, מחיר טוב לעירייה. את התוצאות אנחנו נראה בשטח. ואני מאמין שיש סיכוי שהפער נובע מהיציאה, הוצאה מהמשחק של קבלני המשנה של הפרקטיקה של מישהו בא, נותן, בגלל תנאי סף גבוהים נותן את המספר קבלן רשום שלו. מישהו בא אחר, עושה את העבודה, משאיר אצלו, הקבלן הרשום משאיר אצלו אחוז לא מבוטל. הפער בין 30 ומשהו לבין 15-18 ו20, זה הפער. אבל מה שידבר בסוף זה המצב בשטח.

חיים גורן : לא. למרות שיש מקומות שהוא אומר לך, לא ברור איך הוא יכול לתחזק בכזה מחיר.

איתי פנקס ארד : הוא אומר את זה על כל המקומות. הוא אומר שמבחינת, חיים גורן : ספציפית על שרונה.

אהרון פישר : נכון. הוא אמר שהם שהמפתחות שהם תמחרו לפיהם, הם לא כל כך ברורים, אבל מצד שני הם יצטרכו לעמוד בתפוקות.

איתי פנקס ארד : אני שוב אומר, בדיוק. גם בתפוקות וגם בזכויות העובדים. יהיו חייבים לשים עין על העניין הזה. למרות שאני מסכים עם מה שנתן אלנתן אמר. זה לא, העובדים מקצועיים. זה לא שאתה יכול לזרוק מישהו ולאסוף מישהו מהרחוב במקומו. זה אנשים שיודעים את העבודה שלהם. יש ערך לידע והניסיון שלהם. דרך אגב גם ערך כלכלי לקבלן. אם יש לקבלן איש מקצוע שעובד טוב, עובד הרבה

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

שנים, מכיר את המקום ואת העבודה, הוא עובד יותר מהר, משם הרווח.

בני מגנזי: חלק הם גננים ואנחנו דורשים אותם. וגננים הוא הגדיר לך 7 אלף ש"ח הוא משלם,

נתן אל נתן: 7 וחצי אלף ש"ח למנהל עבודה.

אהרון פישר: אז למעשה מבחינת המחירים אנחנו לא, כרגע לא פוסלים הצעה. נשאר לנו לשמוע בעצם

את אלה שהייתה לנו בעיה עם הטופס בנספח 6 שהם הגישו פרטים זהים של אנשי קשר. ואותם אנחנו

כרגע נשמע עכשיו.

בני מגנזי: יש פה מחלקה משפטית. יש פה מחלקה משפטית, אמרתי להם. אני אמרתי בשרונה תהיה לו

בעיה להחזיק, ברוטשילד תהיה לו בעיה להחזיק.

נכנס לדין הועדה עזבה עבד אלרזאק מנכ"ל ובעלים חברת עזבה עבד אלרזאק עבודות בינוי ופיתוח בע"מ

אהרון פישר: מציג את הנוכחים. תראה, אנחנו במסמכי המכרז שקיבלנו ממך ומעוד מספר משתתפים,

אז הופיעו בעצם פרטים זהים של כתובות. זאת אומרת אנחנו רואים פה כתובת מייל, מספר פקס. זאת

אומרת אותם פרטים הגיעו גם מההצעה שלך, גם מההצעה של ירוק ירוק, בוחבוט וגם מחברת גינון חלה.

אתה יכול להסביר לנו את פשוט העניין הזה בבקשה?

עזבה עבד אלרזאק: לגבי עצמי אני יכול להסביר.

אהרון פישר: כן.

עזבה עבד אלרזאק: לגבי האחרים אין לי מה להגיד. יש לי את רואה החשבון שאני עובד איתו שזה גם

הגשתי במכרז הקודם שאתם יכולים לחזור 10 שנים אחורה זה אותו משרד, אותו רואה חשבון שכל

מכרז שאני מגיש אצלכם אתם יכולים לראות, זה אותו אי מייל, אותו פקס.

אהרון פישר: הפרטים הם של רואה החשבון בעצם?

עזבה עבד אלרזאק: כן, כן. זה הרואה חשבון שלי, המשרד.

אהרון פישר: הטלפון והפקס אתה מביא את של רואה החשבון שלך?

עזבה עבד אלרזאק: אני,

אהרון פישר: לא של החברה?

עזבה עבד אלרזאק: כן, כן. הכול. גם תחזור על שני מכרזים אחורה. כל המסמכים בשביל לא לפספס

שום מסמך פה ושם אז אני נותן את הפרטים המשרד של רואה החשבון שלי. במקרה הפעם הזו בני יודע

גם, שאני הייתי בעמרה בסעודיה הייתי. ואני חזרתי יום לפני ההגשה. אז נתתי את הפרטים, הכול נתתי

את הפרטים שלו כי אם יבוא איזה מסמך, שיבוא אליו ישר. וחזרתי יום לפני ההגשה.

חיים גורן: אז עכשיו אתה חגי?

עזבה עבד אלרזאק: עומרה, חצי חגי. אני גם כשאני קניתי את המכרז, כשקניתי את המכרז אני ידעתי

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

שאני הולך לסעודיה, בקנייה נתתי את הפרטים שלו. תסתכל. כשקניתי את המכרז. נתתי את הפרטים של רואה החשבון שלי.

אהרון פישר: הבנתי.

חיים גורן: איפה הוא יושב?

עזבה עבד אלרזאק: בקלנסוואה. אני עובד איתו 20 שנה.

שחר צייטלין: מי מילא את טופס הצעת המחיר נספח 7?

עזבה עבד אלרזאק: אני והוא ביחד מילאנו יום לפני שאני באתי, באתי יום לפני שהגעתי אני ורואה

החשבון ביחד ישבנו ומילאנו. אני כל מכרז אני איתו ממלא ביחד. ואני אגיד לך את האמת, אני בכתב יש לי,

אהרון פישר: בזמן שאתה מילאת את הטופס היו עוד משתתפים בחדר?

עזבה עבד אלרזאק: לא, לא, לא.

אהרון פישר: כי עוד כאלה הגישו.

עזבה עבד אלרזאק: בחיים לא עשיתי את זה. אני כבר 4 מכרזים שאני ורואה החשבון יושבים וממלאים

ביחד. הוא ממלא את הכול. הוא ממלא את כל המכרז.

חיים גורן: אתה ממלא את הצעות המחיר על סמך מה? היכרות השטח?

עזבה עבד אלרזאק: אני, כן. אני 20 שנה פה בתל אביב. 23 שנים עובד בתל אביב, אני לא חדש.

איתי פנקס ארד: איפה אתה עובד?

עזבה עבד אלרזאק: עכשיו?

איתי פנקס ארד: בתל אביב.

חיים גורן: כן, מה אתה עושה?

עזבה עבד אלרזאק: אני עכשיו עובד באזור 3 ובגן העצמאות.

אהרון פישר: טוב. תודה שבאת.

עזבה עבד אלרזאק: תודה לכם.

עזבה עבד אלרזאק מנכ"ל ובעלים חברת עזבה עבד אלרזאק עבודות בינוי ופיתוח בע"מ יוצא מדיון הועדה

נכנס לדיון הועדה גנון האני

אהרון פישר: מציג את הנוכחים. תראה, אנחנו זימנו אותך לפה כי בעצם ראינו במסמכי ההצעה שהגשת

שמילאת פרטים של כתובת מייל ופקס וטלפון שזהים למשתתפים אחרים במכרז. זאת אומרת שלא רק

אתה כתבת את אותם פרטים, אלא גם משתתפים אחרים במכרז רשמו את אותו טלפון, אותו פקס, אותו

מייל. אז קודם כל תסביר לנו במה מדובר. של מי זה הפרטים האלה? של החברה? שמי זה?

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

גנן האני : של רואה החשבון שלי, של רואה החשבון שאני משתמש בשירותיו. הוא עושה לי את כל העבודה. הוא נמצא כל,

אהרון פישר : איך קוראים לו?

גנן האני : גזאווי זד. אני כבר כמה שנים אצלו. הוא עושה לי את כל המסמכים.

אהרון פישר : ומי מילא את הטופס הצעת המחיר? רשם מחירים?

גנן האני : אני הייתי אצל גזאווי זד והוא מילא. כי אני, אתה יודע, רוצה שיהיה בטוח על בטוח. הוא מומחה, הוא מבין את הדברים האלה. זו העבודה שלו.

חיים גורן : אבל על סמך מה הוא כתב? מי אמר לו את המחירים?

גנן האני : אני.

אהרון פישר : אז אתה יודע אם יש לו עוד, והלקוחות הנוספים שיכול להיות שיש לו אתה מכיר אותם? אתה יודע אם יש לו,

גנן האני : אני לא קשור לאף אחד.

אהרון פישר : אם הם הגישו גם הצעות? היה לך איזשהו דיבור איתם בעניין הזה?

גנן האני : אני לא קשור לאף אחד.

חיים גורן : אתה עצמך מקלנסוואה?

גנן האני : כן.

אהרון פישר : טוב. חברים, יש למישהו שאלות נוספות פה לשאול אותו? אז תודה רבה.

גנן האני : יום טוב, תודה.

גנן האני יוצא מדיון הועדה

ניב יהושע : אני חושב שזה לגיטימי.

אהרון פישר : לכאורה כן, אתה יודע. יכול להיות שעומד מאחורי זה, אני לא יודע, אבל תשמע, אני לא יודע אם יש לנו משהו להגיד על זה.

נתן אל נתן : יכול להיות שהמומחיות שלו של רואה החשבון היא להגיש מכרזים.

אהרון פישר : נכון. להגיש את זה בצורה מסודרת.

איתי פנקס ארד : דרך אגב, זה לא פשוט להגיש מכרזים. אנחנו מסתכלים על זה כאילו זה משהו זה.

אהרון פישר : נכון.

איתי פנקס ארד : זה המון עבודה ומאוד מאוד קשה. גנן שזה לא, הוא גנן, זה לא המקצוע שלהם, זה לא השפה שלהם. אני יכול להגיד שאצלנו במשרד לפעמים מגישים, זה מאוד מאוד קשה. כל כך קל לטעות.

נתן אל נתן : הנה, ראינו. הוא אומר לך שנגיד,

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

חיים גורן : איתי, השאלה היחידה היא בנושא האם חוץ משירותי מילוי המכרז, גם נעשה ביניהם את התיאום, שלושתם גרים בקלנסווה?

אהרון פישר : כן. שלושתם מקלנסווה. אני רק רוצה לסכם בעצם איתי, במהלך הדיון היום ככה - שמענו קודם כל את אלה שעומדים כנגדם כתבי אישום עומדים. תכף נתייחס לזה ספציפית. לגבי הפערים במחירים באומדן. הוועדה לא מכילה כללי פסילה כלשהו ולכן בעצם אין לנו הצעה ספציפית שנפסלת. לגבי ה-2 האחרים מתוך מה ששמענו עכשיו, הוועדה לכאורה לא רואה סיבה. נתן אל נתן : התרשמה שזה ה.

אהרון פישר : התרשמה שפשוט הם נעזרו ברואה החשבון למלא את הצעתם. לגבי האלה עם כתבי האישום, האם אתם חושבים שיש, אני שוב מזכיר ואומר זה כתבי האישום שקשורים למכרז הגיזום. במסמכי המכרז לא נרשם שיש, הם היו חייבים לפרט למה יש נגדם כתבי אישום. האם לדעתכם יש טעם, נתן אל נתן : לא. מכיוון שמדובר על אותו כתב אישום של הגיזום. שחר צייטלין : לא. אני רק רוצה להסביר שזה כתב אישום שיש נגדו, זו רשימה ארוכה מאוד של קבלני גיזום.

איתי פנקס ארד : כן.

אהרון פישר : עזוב, יש לך פסק דין שאומר שאתה לא יכול לפסול אותו.

שחר צייטלין : לא, גם חברת חשמל שהיא זו הנפגעת העיקרית, מעסיקה את אותם הקבלנים כיום. עכשיו, יש להם חובת דיווח מתמשכת, ליאור אבירם : לגבי כל התפתחות.

שחר צייטלין : לגבי כל התפתחות ולכן אם יוגשו כתבי אישום נוספים או יינתן פסק דין, הם מחויבים לדווח לנו במשך כל תקופת החוזה ואז הדבר יחזור לוועדה. איתי פנקס ארד : טוב.

אהרון פישר : זאת אומרת להערתך כרגע אין טעם לפסול הצעה של מי,

שחר צייטלין : אנחנו לא, מבלי לראות את כתבי האישום ואת הראיות יהיה לנו מאוד קשה להגיע למסקנות אמיתיות. עכשיו, יש לך, יש לו חזקת החפות.

אהרון פישר : אז בעצם שוב איתי, אני מניח שאנחנו מסכמים את זה שמהוועדה של היום לא פסלנו אף הצעה ולכן בעצם אפשר להתקדם לקראת, ליאור אבירם : כן. חישוב המטריצה.

איתי פנקס ארד : לא עשינו את הוועדה בשביל לפסול אלא בשביל לבדוק.

אהרון פישר : ברור.

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 משיבתה ביום 25.5.2015

ליאור אבירם : אז בעצם אנחנו נשארים רק עם ההחלטות של הוועדה האחרונה לגבי הפסילה של אזורים מסוימים לגבי חלק מהמשתתפים.

אהרון פישר : בני, אתה רוצה להוסיף משהו? אתה שלם על ההחלטה?

בני מגנזי : אם אנחנו שלמים עם ההחלטה? אני יכול להגיד שחלק מההצעות אינן סבירות לחלוטין ויהיה קשה מאוד לבוא ולהסביר אותן איך אני אצליח לעבוד. וזה מה שאני, חלק מההצעות הן על הקשקש.

ניב יהושע : עושים פה איזה שילוב של מה שנראה בלתי סביר בעליל.

אהרון פישר : הוועדה אמרה את דברה. הוועדה אמרה ככה, הסיכון לדעתה הוא לא גבוה.

החלטה

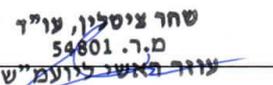
מכרזים כי כל המשתתפים במכרז פומבי מספר 61/2015 ביצוע אחזקה ושיקום שטחים מגוננים עומדים בתנאי הסף. אגף שפ"ע בשיתוף מחלקת תמחיר ומכרזים יגישו פניה לוועדה הבאה עם תוצאות הזוכים במכרז.

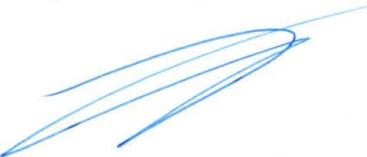
פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

פרוטוקול ועדת מכרזים (כ') מס' 38 מישיבתה ביום 25.5.2015

4/6/15 
משה ינאי
רכז מכרזים והתקשרויות

4.6.15 
אהרן פישר
מנהל מח' מכרזים והתקשרויות

4.6.15 
שחר ציטלין, עו"ד
מ.ר. 54801
~~עוזר ראשי ליועמ"ש~~
עו"ד שחר ציטלין
עוזר ראשי ליועמ"ש


איתי פנקס ארד
יו"ר וועדת מכרזים

רון חולדאי
ראש העירייה

תאריך:

14.6.2015

משה ינאי
רכז מכרזים והתקשרויות

אהרן פישר
מנהל מח' מכרזים והתקשרויות

עו"ד שחר ציטלין
עוזר ראשי ליועמ"ש

איתי פנקס ארד
יו"ר וועדת מכרזים

רון חולדאי
ראש העירייה

תאריך: _____